



УТВЕРЖДАЮ  
Ректор УО «БГУИР»  
В.А.Богуш

10.10.2024

## ПРОГРАММА вводного инструктажа по охране труда

### 1. Общие сведения об учреждении образования «Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники»

Минский радиотехнический институт основан 15 марта 1964 г. в соответствии с постановлением Совета Министров БССР № 78 от 27 февраля 1964 г.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 786 от 16 ноября 1993 г. Минский радиотехнический институт был преобразован в Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники.

Приказом Министерства образования Республики Беларусь от 14 ноября 2000 г. № 462 Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники переименован в учреждение образования «Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники» (далее – университет).

Республиканским органом государственного управления, учредителем и уполномоченным собственником управлять деятельностью и имуществом университета является Министерство образования Республики Беларусь, компетенция которого определена законодательством (юридический адрес: 220010, г. Минск, ул. Советская, 9).

Университет размещается в 7 учебных корпусах, расположенных на улицах П. Бровки, 6, 4, 10, 6а (учебные корпуса № 1, 2, 3, 6 соответственно), Платонова, 39 (учебный корпус № 4), Гикало, 9 (учебный корпус № 5) и Козлова, 28 (учебный корпус № 7).

Юридический адрес университета: 220013, г. Минск, ул. П. Бровки, 6.

В состав университета входят:

ректорат;

пресс-служба;

сектор предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций;

отдел документационного обеспечения;

центр кадровой работы;

юридический отдел;

режимно-секретный отдел;

отдел менеджмента качества;

отдел сопровождения приемной комиссии;

бухгалтерия;

учебно-методическое управление;

управление подготовки научных кадров высшей квалификации;

центр продвижения образовательных услуг;

управление воспитательной работы с молодежью;

центр культурно-массовой работы;

библиотека;

центр информатизации и инновационных разработок;

центр материально-технического обеспечения;

планово-экономическое управление;

студенческий городок;

отдел вахтовой службы;

отдел главного механика;

отдел главного энергетика;

центр по обслуживанию и технической эксплуатации зданий в составе хозяйственного отдела, отдела эксплуатационного обслуживания и отдела по ремонту зданий;

отдел капитального ремонта и строительства;  
 сектор по учету, нормированию и анализу топливно-энергетических ресурсов;  
 отдел охраны труда;  
 спортивно-оздоровительный центр;  
 спортивно-оздоровительный комплекс «Браславские озёра».

Университет имеет следующие обособленные подразделения и филиал:

обособленное подразделение «Научно-исследовательская часть»: 220013, г. Минск, ул. П. Бровки, 6;

обособленное подразделение «Институт информационных технологий БГУИР»: 220037, г. Минск, ул. Козлова, 28;

обособленное структурное подразделение «Комбинат питания»: 220040, г. Минск, ул. Л. Беды, 4;

филиал «Минский радиотехнический колледж»: 220005, г. Минск, пр. Независимости, 62.

Подготовка специалистов ведётся в центре развития дистанционного образования и на 33 кафедрах 8 факультетов:

компьютерного проектирования;  
 информационных технологий и управления;  
 радиотехники и электроники;  
 компьютерных систем и сетей;  
 информационной безопасности;  
 инженерно-экономическом;  
 военном;

доуниверситетской подготовки и профессиональной ориентации.

Университет располагает 5 общежитиями, спортивно-оздоровительным центром и комплексом, библиотеками во 2 и 4 учебных корпусах, электронной библиотекой в 3 учебном корпусе.

## 2. Основные положения законодательства об охране труда

### 2.1. Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда

Работодатель обязан:

обеспечивать безопасность при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ;

принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работающих при возникновении таких ситуаций, оказанию потерпевшим при несчастных случаях на производстве необходимой помощи, их доставке в организацию здравоохранения;

осуществлять обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работающих по вопросам охраны труда;

информировать работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты (далее – СИЗ), компенсациях по условиям труда;

обеспечивать в порядке, установленном законодательством, расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, техническое расследование причин аварий, инцидентов на опасных производственных объектах (далее – ОПО), разработку и реализацию мер по их профилактике и предупреждению;

осуществлять обязательное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;

не допускать к работе, отстранять от работы в соответствующий день (смену), не допускать к выполнению работ, отстранять от выполнения работ работающего, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ;

возмещать вред, причиненный жизни и здоровью работающих, в соответствии с законодательством;

не препятствовать работающим в реализации их права на охрану труда;

обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям по

охране труда;

обеспечивать режим труда и отдыха работников, установленного законодательством, коллективным и трудовым договором;

предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимые СИЗ, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами;

осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда работниками;

не допускать к работе, отстранять от работы в соответствующий день (смену) работника, не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, не использующего СИЗ, не прошедшего медицинский осмотр, в случаях и порядке, предусмотренным законодательством;

принимать локальные правовые акты (далее – ЛПА), содержащие требования по охране труда;

обеспечивать проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

осуществлять контроль за уровнями и концентрациями вредных производственных факторов;

разрабатывать, внедрять и поддерживать функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ), обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разрабатывать и реализовывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда;

пропагандировать и внедрять передовой опыт безопасных методов и приёмов труда и сотрудничать с работниками, их полномочными представителями в области охраны труда;

организовать в соответствии с установленными нормами санитарно-бытовое обеспечение, медицинское обслуживание работников;

организовать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья;

назначать должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в университете, в структурных и обособленных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ;

обеспечивать производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину;

закреплять в должностных (рабочих) инструкциях работников с учётом специфики их трудовых функций обязанности по организации и выполнению требований по охране труда, поддержанию чистоты и порядка на территории и непосредственно на рабочем месте.

## 2.2. Обязанности работающего в области охраны труда

Работающий обязан:

соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории университета, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

использовать и правильно применять СИЗ и средства коллективной защиты;

проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории университета;

немедленно сообщать непосредственному руководителю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие работодателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;

выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные коллективным и трудовым договорами, правилами внутреннего трудового распорядка (далее – Правила), функциональными (должностными) обязанностями;

в случае отсутствия СИЗ немедленно уведомлять об этом непосредственного руководителя;

оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, СИЗ, об ухудшении состояния своего здоровья.

### 2.3. Право работающего на охрану труда

Работающий имеет право на:

получение достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, а также о средствах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов; обучение безопасным методам и приемам работы, проведение инструктажа по вопросам охраны труда;

личное участие в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, проведении контролирующими органами в установленном порядке проверок соблюдения законодательства об охране труда на его рабочем месте, расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве и (или) его профессионального заболевания;

рабочее место, соответствующее требованиям по охране труда;

обеспечение необходимыми СИЗ, средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, оснащенными необходимыми устройствами и средствами;

отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредоставлении ему СИЗ непосредственно обеспечивающих безопасность труда. При отказе от выполнения порученной работы по указанным основаниям работник обязан незамедлительно письменно сообщить нанимателю о мотивах такого отказа, подчиняться Правилам, за исключением выполнения вышеуказанной работы.

### 2.4. Ответственность работающего за нарушение требований по охране труда

За нарушение требований по охране труда предусмотрены следующие виды ответственности:

дисциплинарная, в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – ТК);

административная, в соответствии с Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее – КоАП) и Процессуально-исполнительным кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях;

уголовная, в соответствии с Уголовным кодексом Республики Беларусь (далее – УК).

Основания, меры дисциплинарного взыскания, порядок привлечения к дисциплинарной ответственности отражены в разделе 4.4. настоящей Программы.

Административная ответственность за нарушение требований по охране труда установлена КоАП.

Статья 10.12 КоАП. Нарушение законодательства о труде.

1. Необоснованный отказ должностного лица нанимателя в приеме на работу гражданина, направленного в счет брони, выпускника, направленного на работу в соответствии с заявкой этого нанимателя, а равно отказ должностного лица нанимателя в приеме на работу иного лица, заключение трудового договора с которым является обязательным, - влекут наложение штрафа в размере от 20 до 50 базовых величин.

2. Непредставление лицом информации, необходимой для ведения коллективных переговоров, - влечет наложение штрафа в размере от 4 до 10 базовых величин.

3. Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, иных выплат, причитающихся работнику от нанимателя в соответствии с законодательством, - влекут наложение штрафа в размере от 4 до 50 базовых величин.

4. Деяния, предусмотренные частью 3 настоящей статьи, совершенные повторно в течение одного года после наложения административного взыскания за такие же нарушения, - влекут наложение штрафа в размере от 30 до 100 базовых величин.

5. Непроведение нанимателем аттестации рабочих мест по условиям труда, либо нарушение порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, либо представление нанимателем документов по аттестации рабочих мест по условиям труда, содержащих

недостовверные сведения, - влекут наложение штрафа в размере от 5 до 50 базовых величин, а на юридическое лицо - до 100 базовых величин.

6. Несоблюдение должностным лицом нанимателя установленного порядка приема работников на работу, режима рабочего времени и времени отдыха работников, предоставления им отпусков, а равно нарушения законодательства о труде, причинившие вред работнику, кроме нарушений, предусмотренных частями 1 - 5 настоящей статьи, - влекут наложение штрафа в размере от 2 до 20 базовых величин.

Статья 10.13 КоАП. Нарушение требований по охране труда.

1. Нарушение должностным лицом требований по охране труда, - влечет наложение штрафа в размере от 5 до 40 базовых величин.

2. Деяние, предусмотренное частью 1 настоящей статьи, повлекшее травмирование работающих, - влечет наложение штрафа в размере от 20 до 50 базовых величин.

3. Деяния, предусмотренные частью 1 настоящей статьи, совершенные иным работающим, - влечет наложение штрафа в размере до 5 базовых величин.

Статья 306 УК. Нарушение правил охраны труда.

1. Нарушение правил техники безопасности, промышленной санитарии или иных правил охраны труда должностным лицом, ответственным за их соблюдение (нарушение правил охраны труда), повлекшее по неосторожности профессиональное заболевание либо причинение тяжкого или менее тяжкого телесного повреждения, - наказывается штрафом, или исправительными работами на срок до двух лет, или ограничением свободы на срок до трех лет, или лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

2. Нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека либо причинение тяжкого телесного повреждения двум или более лицам, - наказывается ограничением свободы на срок до пяти лет или лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

3. Нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, - наказывается лишением свободы на срок от трех до семи лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

В соответствии со статьей 400 ТК за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей, работник может быть привлечен к материальной ответственности при одновременном наличии следующих условий:

- ущерба, причиненного нанимателю при исполнении трудовых обязанностей;
- противоправности поведения (действия или бездействия) работника;
- прямой причинной связи между противоправным поведением работника и возникшим у нанимателя ущербом;
- вины работника в причинении ущерба.

#### 2.5. Обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) и внеочередные медицинские осмотры работников при ухудшении состояния их здоровья

Для обеспечения безопасности труда и предупреждения профессиональных заболеваний, а также в целях охраны здоровья наниматель обязан организовать проведение предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) обязательных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где есть необходимость в профессиональном отборе, а также во внеочередном медицинском осмотре при ухудшении состояния здоровья работников.

Инструкция о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих утверждена постановлением Министерства здравоохранения № 74 от 29.07.2019.

- Обязательные и (или) внеочередные медосмотры работающих проводятся в целях:
- обеспечения безопасности труда;
- предупреждения профессиональных заболеваний;
- охраны здоровья работающих.

По результатам проведения медосмотров работающих определяется:

годность (негодность) по состоянию здоровья работающих к работам во вредных и (или) опасных условиях труда в зависимости от вредных и (или) опасных производственных факторов;

годность (негодность) по состоянию здоровья работающих к работам, где есть необходимость в профессиональном отборе.

#### 2.6. Возмещение вреда, причинённого жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей

В соответствии с Положением о страховой деятельности в Республике Беларусь, утверждённым Указом Президента Республики Беларусь № 530 от 25.08.2006 (далее – Положение) право на получение ежемесячных страховых выплат в случае смерти застрахованного, наступившей в результате страхового случая, имеют:

нетрудоспособные члены семьи, состоявшие на иждивении умершего или имевшие на день его смерти право на получение от него содержания;

ребенок умершего, родившийся после его смерти;

один из родителей, кроме лишенных родительских прав, усыновителей (удочерителей), супруг (супруга) либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, неработающие и занятые уходом за состоявшими на иждивении умершего застрахованного его детьми, в том числе усыновленными (удочеренными), внуками, родными братьями и сестрами, а также за ребенком застрахованного, родившимся после смерти застрахованного, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению МРЭК или врачебно-консультационной комиссии признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе;

члены семьи, состоявшие на иждивении умершего и ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет после его смерти.

Страховые выплаты не производятся, если повреждение здоровья, смерть застрахованного:

произошли вследствие установленного судом либо органом, ведущим административный процесс, противоправного деяния застрахованного, совершенного умышленно;

произошли вследствие умышленного причинения вреда своему здоровью, за исключением правомерных действий, указанных в абзаце шестом настоящей части;

произошли при обстоятельствах, когда единственной причиной повреждения здоровья застрахованного явилось нахождение его в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, подтвержденных документом, выданным организацией здравоохранения;

обусловлены исключительно заболеванием застрахованного, имевшимся у него до повреждения здоровья, смерти, подтвержденным документом, выданным организацией здравоохранения или иной компетентной организацией (органом), уполномоченной в соответствии с законодательством на выдачу заключений о наличии заболевания у потерпевшего либо о причинах его смерти;

произошли не при исполнении застрахованным трудовых обязанностей или не при выполнении работы по заданию страхователя и не при обстоятельствах, предусмотренных в абзацах двадцать первом - двадцать шестом пункта 271 Положения, за исключением совершения правомерных действий, направленных на предотвращение катастрофы, производственной аварии, несчастного случая, уничтожения или порчи имущества страхователя или иного имущества.

Единовременные и ежемесячные страховые выплаты назначаются и осуществляются:

застрахованному, если по заключению МРЭК результатом наступления страхового случая стала стойкая утрата им профессиональной трудоспособности;

лицам, имсущим право на их получение, если результатом наступления страхового случая стала смерть застрахованного.

Ежемесячные страховые выплаты в случае смерти застрахованного, наступившей в результате страхового случая, производятся:

несовершеннолетним - до достижения ими возраста 18 лет;

лицам, получающим в дневной форме получения образования специальное образование на уровне общего среднего образования, общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование (кроме учреждений образования, в которых обучающиеся состоят на военной службе или на службе в органах внутренних дел, органах и подразделениях по

чрезвычайным ситуациям), - до окончания учебы в учреждениях образования, но не более чем до достижения ими возраста 23 лет;

лицам, достигшим общеустановленного пенсионного возраста, - пожизненно;

инвалидам - на срок инвалидности;

одному из родителей, кроме лишенных родительских прав, усыновителей (удочерителей), супругу (супруге) либо другому члену семьи, неработающим и занятым уходом за состоявшими на иждивении умершего застрахованного его детьми, в том числе усыновленными (удочеренными), внуками, родными братьями и сестрами, а также за ребенком застрахованного, родившимся после смерти застрахованного, - до достижения ими возраста 14 лет либо изменения состояния их здоровья, требующего постоянного постороннего ухода;

супруге умершего застрахованного, находившейся на момент его смерти в отпуске по беременности и родам, - до окончания этого отпуска.

### 3. Правила поведения работающих на территории университета, в зданиях (сооружениях), помещениях

В университете и на его территории не допускается:

совершать действия, нарушающие чистоту и порядок, портить имущество университета или использовать его не по назначению;

появляться на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распивать спиртные напитки, употреблять наркотические средства, психотропные вещества, их аналоги, токсические вещества в рабочее время или по месту работы;

приносить взрывчатые, легковоспламеняющиеся и токсичные вещества, огнестрельное, газовое и холодное оружие (кроме случаев, когда имеется специальное разрешение на его ношение в связи с выполнением служебных обязанностей);

осуществлять без разрешения руководства университета кино-, фото- и видеосъемку в режимных помещениях, а также профессиональную кино-, фото- и видеосъемку в помещениях и на территории университета;

осуществлять без разрешения руководства университета торговлю с рук, столиков, лотков и т. п., а также оказывать иные платные услуги (ремонт, прокат, видео- и звукозапись и т. п.);

распространять вредоносное программное обеспечение в локальной компьютерной сети университета и сети Интернет, использовать данные сети в корыстных и (или) личных целях;

находиться в зданиях университета вне времени режима работы университета, за исключением случаев, вызванных производственной необходимостью (по согласованию с непосредственным руководителем и (или) руководством университета);

нарушать тишину в аудиториях, лабораториях, учебных корпусах, общежитиях, играть в азартные игры, сквернословить;

находиться в учебных помещениях в верхней одежде, головных уборах;

курить в учебных корпусах и общежитиях университета;

выносить из университета материальные ценности без материального пропуска;

размещать транспортные средства на прилегающей территории вне специально отведенных для этого мест;

распространять информацию, в том числе в местах общего пользования, локальных сетях, информационных ресурсах университета, телеграмм-каналах и чатах, не относящуюся к деятельности университета;

организовывать и (или) проводить политическую агитацию, в том числе через социальные сети и другие Интернет-ресурсы, с обозначением принадлежности к университету, без согласования с нанимателем и в нарушение действующего законодательства, посредством распространения агитационных материалов, проведения бесед, собраний, митингов, высказываний и призывов;

размещать на официальных страницах университета в социальных сетях, телеграмм-каналах (чатах), иных ресурсах Интернет, в том числе посредством программных продуктов коммуникации и распространения информации (приложений и мессенджеров), высказываний (комментариев) и призывов, с обозначением принадлежности к университету, для организации либо участия в массовых мероприятиях, не оформленных в установленном порядке;

публиковать и (или) передавать для публикации лицам не связанным с деятельностью университета без согласования с руководством университета материалы и сведения, касающиеся университета, в том числе путем размещения публичных комментариев и фотографий в отношении университета или его работников, на ресурсах Интернет, а также посредством программных продуктов коммуникации и распространения информации (приложений и мессенджеров), если иное не предусмотрено локально правовыми документами университета;

вести теле- и (или) интернет-трансляции (вещание звукового, текстового или видео ряда по средствам интернета) об университете без разрешения руководства университета, если иное не предусмотрено ЛПА университета;

самостоятельно взаимодействовать со СМИ, выступать в качестве и от имени университета, в том числе использовать логотипы, товарный знак и иную корпоративную атрибутику университета, элементы корпоративного гардероба, а также иные элементы, указывающие на принадлежность к университету, либо позволяющие их идентифицировать в качестве представителя университета;

осуществлять без разрешения руководства университета кино-, фото- и видеосъемку, в том числе без согласия лица, в отношении которого проводится съемка, если съемка не осуществляется в целях документирования совершения противоправного действия;

организовывать либо участвовать в незаконных забастовках (объявленных без учета сроков, процедур и требований, предусмотренных законодательством Республики Беларусь, либо создающих угрозу национальной безопасности, общественному порядку, здоровью населения, правам и свободам других лиц). Принуждать к участию в забастовке, а также создавать препятствия к исполнению своих трудовых обязанностей работникам университета, не участвующим в забастовке;

организовывать и (или) проводить, участвовать и (или) побуждать в любой форме других работников к участию в рабочее время и (или) на территории университета в не согласованных нанимателем массовых мероприятиях (акциях, собраниях, митингах);

использовать экстремистскую атрибутику и материалы, не зарегистрированные в установленном порядке символики, флаги, транспаранты, эмблемы, символы, плакаты, листки, другие печатные издания, а также развешивать и распространять их;

проводить не согласованные с нанимателем социальные опросы и участвовать в них;

допускать действия или высказывания, порочащие деловую репутацию нанимателя и негативно влияющие на имидж нанимателя, а также честь, достоинство и деловую репутацию работников, обучающихся и партнеров.

Работники должны знать и строго соблюдать правила и нормы охраны труда, санитарии, пожарной безопасности, личной и общественной гигиены. Курить на территории университета разрешается только в специально отведённых местах, оборудованных в соответствии с требованиями правил пожарной безопасности.

#### 4. Основные положения Трудового кодекса Республики Беларусь

##### 4.1. Трудовой договор, рабочее время и время отдыха.

##### Охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет.

Трудовой договор – соглашение между работником и нанимателем, в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по определённым одной или нескольким должностям служащих (профессиям рабочих) соответствующей квалификации согласно штатному расписанию и соблюдать внутренний трудовой распорядок, а наниматель обязуется предоставлять работнику обусловленную трудовым договором работу, обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, ЛПА и соглашением сторон, своевременно выплачивать работнику заработную плату.

Стороны трудового договора – наниматель и работник.

Наниматель – юридическое лицо, представительство иностранной организации, филиал иностранного юридического лица, а также физическое лицо, наделенные законодательством правом заключения и прекращения трудового договора с работником.

Работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с нанимателем на основании заключённого трудового договора.



Трудовые договоры могут заключаться на:

неопределенный срок;

определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор).

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

Срочный трудовой договор, за исключением контракта, заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения:

на время выполнения определенной работы, когда время завершения работы не может быть определено точно;

на время исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с ТК сохраняются место работы, должность служащего (профессия рабочего);

с лицами, принимаемыми на должность служащего (профессию рабочего), которую занимал молодой специалист, молодой рабочий (служащий) до призыва его на военную службу, направления на альтернативную службу, на период такой службы и в течение трех месяцев после ее окончания;

с лицами, направленными органами по труду, занятости и социальной защите на оплачиваемые общественные работы;

в иных случаях, установленных ТК или иными законодательными актами.

По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться с лицами, поступающими на работу по совместительству.

Контракт заключается на порядке и условиях, предусмотренных ТК.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах. Каждая страница трудового договора и приложений к нему нумеруется и подписывается работником и нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у нанимателя.

Трудовой договор должен содержать в качестве обязательных следующие сведения и условия:

данные о работнике и нанимателе, заключивших трудовой договор;

место работы с указанием структурного подразделения, в которое работник принимается на работу;

трудовую функцию. При этом наименование должности служащего (профессии рабочего) должно соответствовать квалификационным справочникам, НПА, регламентирующим деятельность работников по отдельным должностям служащих;

основные права и обязанности работника и нанимателя;

срок трудового договора (для срочных трудовых договоров);

режим труда и отдыха (если он в отношении данного работника отличается от общих правил, установленных у нанимателя);

оплату труда работника.

В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия об установлении испытательного срока, срока обязательной работы после получения образования, не менее установленного договором, если обучение производилось за счет средств нанимателя, и иные условия, не ухудшающие положения работника по сравнению с законодательством и коллективным договором.

Трудовой договор может быть изменен только с согласия сторон, если иное не определено ТК.

При приеме на работу наниматель обязан ознакомить работника с порученной работой, условиями и оплатой труда, Правилами, коллективным договором, провести вводный и первичный на рабочем месте инструктаж по охране труда и пожарной безопасности, разъяснить его права и обязанности.

Контракт – срочный трудовой договор, заключаемый в письменной форме на определенный в нем срок для выполнения работы и содержащий особенности регулирования трудовых отношений между нанимателем и работником.

Рабочим временем считается время, в течение которого работник в соответствии с ТК, иными актами законодательства о труде, ЛПА и условиями трудового договора обязан находиться на рабочем месте или в ином установленном по согласованию с нанимателем месте и исполнять трудовые обязанности, а также время работы, выполняемой по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, работа в праздничные дни, а также в государственные праздники и праздничные дни (часть первая статьи 147 ТК).

Рабочее время нормируется путем установления норм его продолжительности на протяжении календарной недели (рабочая неделя) и в течение суток (рабочий день, рабочая смена).

Нормирование продолжительности рабочего времени осуществляется нанимателем с учетом ограничений, установленных ТК и коллективным договором.

Полная норма продолжительности рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю.

Для работников моложе 18 лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: в возрасте от 14 до 16 лет – не более 23 часов в неделю, от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Инвалидам I и II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю.

Продолжительность ежедневной работы (смены) определяется Правилами или графиком работ (сменности) с соблюдением нормы продолжительности рабочей недели.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

для работников в возрасте от 14 до 16 лет – 4 часа 36 минут, от 16 до 18 лет – семь часов;

для инвалидов I и II группы – семь часов.

Продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращается на один час.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

К работе в ночное время, даже если она приходится на часть рабочего дня или смены, не допускаются:

беременные женщины;

работники моложе восемнадцати лет.

Инвалиды при условии, что такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов, а также женщины, имеющие детей в возрасте до 14 лет, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия.

Сверхурочной считается работа, выполненная работником по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной для него продолжительности рабочего времени, предусмотренной Правилами или графиком работы (сменности).

Не признается сверхурочной работа, выполненная сверх установленной продолжительности рабочего времени:

по инициативе самого работника без предложения, распоряжения или ведома нанимателя;

работниками с неполным рабочим временем в пределах полного рабочего дня (смены), полной рабочей недели;

работниками по совместительству у того же нанимателя, а также у другого нанимателя сверх времени основной работы.

Привлечение к сверхурочным работам допускается только с согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных статьей 121 ТК, а также коллективным договором.

К сверхурочным работам не допускаются:

беременные женщины;

работники моложе восемнадцати лет;

работники, получающие общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, профессионально-техническое образование, в дни учебных занятий;

освобожденные от сверхурочных работ в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии;

другие категории работников в соответствии с законодательством.

Женщины, имеющие детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов – до 18 лет), и инвалиды могут привлекаться к сверхурочным работам только с их письменного согласия, причем инвалиды только в случае, когда такие работы не запрещены им индивидуальными программами реабилитации инвалидов.

Сверхурочные работы без согласия работника допускаются только в следующих исключительных случаях:

при производстве работ для предотвращения катастрофы, производственной аварии, немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия, предотвращения несчастных случаев, оказания скорой медицинской помощи;

при производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, связи – для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 10 часов в рабочую неделю и 180 часов в год, а продолжительность ежедневной работы с учетом сверхурочных работ не должна превышать 12 часов.

Режим рабочего времени – порядок распределения нанимателем для работников норм ежедневной и еженедельной продолжительности рабочего времени и времени отдыха на протяжении суток, недели, месяца и других календарных периодов.

Режим рабочего времени:

определяет время начала и окончания рабочего дня (смены), время обеденного и других перерывов, последовательность чередования работников по сменам, рабочие и выходные дни;

разрабатывается исходя из режима работы, применяемого у нанимателя;

определяется Правилами или графиком работ (сменности).

доводится до сведения работников не позднее одного месяца до введения его в действие.

График работ (сменности) утверждается нанимателем по согласованию с профсоюзом.

В случае производственной необходимости (часть вторая статьи 33 ТК) наниматель имеет право изменить последовательность чередования работников по сменам, предупредив об этом работника не позднее чем за день до начала смены.

Пятидневная с двумя выходными днями или шестидневная с одним выходным днем рабочая неделя устанавливается нанимателем по согласованию с профсоюзом.

Работники обязаны вовремя приходить на работу и полностью использовать установленную продолжительность рабочего времени для выполнения своих обязанностей, а наниматель должен создавать условия для полного и производительного использования рабочего времени.

В рабочее время запрещается отвлекать работников от их непосредственной работы, освобождать от работы для выполнения общественных обязанностей и проведения мероприятий, не связанных с производственной деятельностью, если иное не предусмотрено законодательством, коллективным договором.

До начала работы каждый работник должен в порядке, установленном нанимателем, отметить свой приход, а по окончании – уход.

Работникам предоставляется в течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 20 минут и не более двух часов, который используется работником по своему усмотрению и в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются Правилами или графиком работ (сменности) либо по соглашению между работником и нанимателем.

Время, необходимое для приема пищи на тех работах, где по условиям производства перерыв установить нельзя, и предоставляемое работнику в течение рабочего дня, включается в рабочее время. Перечень таких работ, порядок и место приема пищи устанавливаются нанимателем в соответствии с коллективным договором либо Правилами.

Работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для

отдыха и питания, предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для кормления ребенка, перерывы для обогрева, перерывы для отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах). Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определяются Правилами и (или) коллективным договором.

Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых).

При пятидневной рабочей неделе предоставляются два выходных дня каждую календарную неделю. При шестидневной рабочей неделе предоставляется один выходной день.

Выходные дни предоставляются не позднее чем за шесть рабочих дней подряд.

Право на выходные дни имеют все работники.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее 42 часов.

Если выходной день по правилам внутреннего трудового распорядка или графику работы (сменности) совпадает с государственным праздником или праздничным днем, выходной день не переносится и другой день отдыха не предоставляется.

Работа в выходные дни допускается по предложению нанимателя и только с письменного согласия работника или по инициативе работника с согласия нанимателя, за исключением случаев, предусмотренных статьей 143 ТК.

Если к работе в выходной день привлекается несколько работников, то наниматель должен получить письменное согласие каждого из них.

Наниматель вправе привлекать работника к работе в его выходной день без согласия работника в следующих исключительных случаях для:

предотвращения катастрофы, производственной аварии, выполнения работ, необходимых для немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия;

предотвращения несчастных случаев;

устранения случайных или неожиданных обстоятельств, которые могут нарушить или нарушили нормальное функционирование водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи.

Допускается использование для работы не более 12 выходных дней в год каждого работника.

Привлечение к работе в выходной день оформляется приказом с соблюдением гарантий, предусмотренных статьями 263, 276 и 287 ТК.

Запрещается привлечение женщин к выполнению тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также подземных работ, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию).

Список тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин, установлен постановлением Минтруда и соцзащиты № 35 от 12.06.2014.

Постановлением Министерства здравоохранения № 133 от 13.10.2010 утверждены предельные нормы подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную с учетом массы тары и упаковки:

Характер работы	Предельно допустимая масса груза
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	10 кг
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	7 кг
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены: с рабочей поверхности	до 350 кг
с пола	до 175 кг

Установлены ограничения расстояния, на которое перемещается груз вручную (5 м), высоты подъема груза (с пола – 1 м, с рабочей поверхности – 0,5 м).

Запрещаются привлечение к сверхурочным работам, работе в государственные праздники и праздничные дни (часть первая статьи 147 ТК), работе в ночное время, выходные дни и направление в служебную командировку беременных женщин.

Беременным женщинам в соответствии с заключением ВКК или МРЭК снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо они переводятся на другую работу, более легкую и исключающую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет.

С письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим 14 лет, для выполнения легкой работы или занятия профессиональным спортом, которые:

не являются вредными для его здоровья и развития;

не препятствуют получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.

Несовершеннолетние (лица, не достигшие 18 лет) в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются гарантиями, установленными ТК, иными актами законодательства, коллективными договорами, соглашениями.

Запрещается привлечение к труду лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных и горных работах.

Все лица моложе 18 лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медосмотру.

Запрещается привлекать работников моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни.

Трудовые отпуска работникам моложе 18 лет предоставляются в летнее время или, по их желанию, в любое другое время года.

Постановлением Министерства здравоохранения № 134 от 13.10.2010 установлены предельные нормы подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную:

Возраст, пол несовершеннолетних	Подъем и перемещение груза вручную в течение смены		Суммарная масса груза с учётом массы тары и упаковки, поднимаемого и перемещаемого в течение смены	
	постоянно, более 2 раз в час	при чередовании с другой работой, до 2 раз в час	при подъеме с рабочей поверхности	при подъеме с пола
<b>Несовершеннолетние женского пола</b>				
14 лет	3 кг	4 кг	180 кг	90 кг
15 лет	4 кг	5 кг	200 кг	100 кг
16 лет	5 кг	7 кг	400 кг	200 кг
17 лет	6 кг	8 кг	500 кг	250 кг
<b>Несовершеннолетние мужского пола</b>				
14 лет	6 кг	10 кг	400 кг	200 кг
15 лет	7 кг	12 кг	500 кг	250 кг
16 лет	10 кг	16 кг	900 кг	450 кг
17 лет	12 кг	18 кг	1400 кг	700 кг

#### 4.2. Коллективный договор

Коллективный договор – ЛПА, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками.

Сторонами коллективного договора являются работники организации в лице их представительного органа и наниматель или уполномоченный им представитель.

Содержание коллективного договора определяется сторонами в соответствии с генеральным, тарифным и местным соглашениями (при их наличии) в пределах их компетенции, а также ТК в предусмотренных им случаях.

Коллективный договор разрабатывается на 3 года и распространяется на нанимателя и работников, от имени которых он заключен.

Коллективный договор вступает в силу с момента подписания или со дня, который устанавливается сторонами, и действует до заключения нового коллективного договора, если в нем не предусмотрено иное, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

Все работники, в том числе впервые принятые, должны быть ознакомлены под роспись непосредственным руководителем с действующим коллективным договором.

#### 4.3. Компенсации по условиям труда

В соответствии со статьёй 225 ТК работник, занятый на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеет право на:

- оплату труда в повышенном размере;
- бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами;
- оплачиваемые перерывы по условиям труда;
- сокращенный рабочий день;
- дополнительный отпуск;
- другие компенсации.

Бесплатная выдача молока или других равноценных продуктов производится в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 260 от 27.02.2002 и Перечнем вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или других равноценных продуктов, утверждённым постановлением Министерства здравоохранения и Минтруда и соцзащиты от № 34/12 от 19.03.2002 с учётом следующих условий:

молоко выдается работнику по 0,5 литра за рабочий день (смену) в дни фактической занятости не менее половины продолжительности рабочего дня (смены);

не допускается замена молока товарами и продуктами (кроме равноценных молоку пищевых продуктов), выдача молока за одну или несколько смен вперед, а также за прошедшие смены и отпуск на дом.

Работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание в связи с особо вредными условиями труда, молоко не выдается.

Продолжительность дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от установленного по результатам аттестации класса (степени) вредности или опасности условий труда определена в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 73 от 19.01.2008.

Размеры доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от класса условий труда определены постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 575 от 14.06.2014.

Перечни работ и профессий, дающих право на бесплатное получение мыла, смывающих и обезвреживающих средств, определяется нанимателем с участием профсоюза по нормам, установленным постановлением Минтруда и соцзащиты № 208 от 30.12.2008 и отражаются в коллективном договоре отдельным приложением.

#### 4.4. Правила внутреннего трудового распорядка, ответственность за нарушение этих правил

Правила – ЛПА, регулирующий в соответствии с ТК, иными актами законодательства о труде трудовой распорядок в университете, в том числе порядок приема и увольнения работников, основные обязанности сторон трудового договора, режим рабочего времени и времени отдыха, применяемые к работникам виды поощрений за труд и меры дисциплинарного взыскания.

**Правила:**

направлены на создание условий, способствующих укреплению трудовой дисциплины, эффективному труду, рациональному использованию рабочего времени;

устанавливаются нанимателем с участием профкома работников университета;

рассматриваются Советом университета и утверждаются приказом ректора. Изменения и дополнения в Правила устанавливаются и утверждаются в таком же порядке;

обязательны как для нанимателя, так и для работников университета, в том числе работников обособленных подразделений, а в части соблюдения режима работы университета – для работников иных организаций, занимающих площади университета по договорам аренды, др.

Наниматель вправе требовать, а работники обязаны выполнять работу, обусловленную трудовым договором с подчинением внутреннему трудовому распорядку.

**Ответственность за нарушение трудовой дисциплины.**

За совершение дисциплинарного проступка наниматель может применить к работнику следующие меры дисциплинарного взыскания:

замечание;

выговор;

лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев;

увольнение.

Увольнение в качестве меры дисциплинарного взыскания может быть применено в случаях: неисполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание;

однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, признаваемого таковым в соответствии с законодательными актами, в том числе:

прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин

отсутствия на работе в связи с отбыванием административного взыскания в виде административного ареста, препятствующего исполнению трудовых обязанностей;

появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

совершения по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания;

нарушения производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшего причинение организации ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь;

принуждения работников к участию в забастовке, создания другим работникам препятствий для выполнения их трудовых обязанностей, призыва работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин;

участия работника в незаконной забастовке, а также при иных формах отказа работника от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) без уважительных причин;

нарушения требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников;

причинения работником в связи с исполнением трудовых обязанностей государству, юридическим и (или) физическим лицам имущественного ущерба, установленного вступившим в законную силу решением суда;

неоднократного (два и более раза в течение шести месяцев) нарушения установленного законодательством порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, а также неправомерного отказа в рассмотрении относящихся к компетенции соответствующего государственного органа обращений граждан и юридических лиц;

незаконного привлечения к ответственности граждан и юридических лиц;

неоднократного (два и более раза в течение шести месяцев) представления в уполномоченные органы неполных либо недостоверных сведений;

однократного грубого нарушения трудовых обязанностей руководителем организации (ее обособленного подразделения), его заместителями, главным бухгалтером и его заместителями, в

том числе сокрытия руководителем организации фактов нарушения работниками трудовых обязанностей либо непривлечения без уважительных причин виновных лиц к установленной законодательством ответственности за такие нарушения;

нарушения руководителем организации без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы и (или) пособий;

нарушения работником, являющимся государственным должностным лицом, письменного обязательства, предусмотренного законодательством о борьбе с коррупцией, совершения правонарушения, создающего условия для коррупции, или коррупционного правонарушения;

неисполнения, ненадлежащего или несвоевременного исполнения должностным лицом выраженного в установленной законодательством форме требования должностного лица, осуществляющего государственный контроль (надзор), предписания органа государственной безопасности, представления органа государственной охраны либо непринятия мер по устранению указанных в них нарушений;

нарушения работником порядка сбора, систематизации, хранения, изменения, использования, обезличивания, блокирования, распространения, предоставления, удаления персональных данных.

Право выбора меры дисциплинарного взыскания принадлежит нанимателю. При выборе меры дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть дисциплинарного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника на производстве.

К работникам, совершившим дисциплинарный проступок, независимо от применения мер дисциплинарного взыскания могут применяться: лишение премий, изменение времени предоставления трудового отпуска и другие меры. Виды и порядок применения этих мер определяются Правилами, коллективным договором, соглашением, иными ЛПА.

До применения дисциплинарного взыскания наниматель обязан затребовать письменное объяснение работника.

Отказ работника от дачи письменного объяснения, невозможность получения от него объяснения по поводу совершенного дисциплинарного проступка не являются препятствиями для применения дисциплинарного взыскания и оформляются актом с указанием присутствовавших при этом свидетелей.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Дисциплинарное взыскание оформляется приказом (распоряжением, постановлением, решением, протоколом, далее – приказ).

Приказ о дисциплинарном взыскании с указанием мотивов объявляется работнику под роспись в пятидневный срок со дня издания, не считая времени болезни работника или ухода за больным членом семьи, подтвержденных листком нетрудоспособности или справкой о временной нетрудоспособности, пребывания работника в отпуске, нахождения на военных или специальных сборах.

Работник, не ознакомленный в срок с приказом о дисциплинарном взыскании, считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Отказ работника от ознакомления с приказом о дисциплинарном взыскании оформляется актом с указанием присутствовавших при этом свидетелей.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени болезни работника или ухода за больным членом семьи, подтвержденных листком нетрудоспособности или справкой о временной нетрудоспособности, пребывания работника в отпуске, нахождения на военных или специальных сборах.

Днем обнаружения дисциплинарного проступка считается день, когда о проступке стало известно лицу, которому работник непосредственно подчинен.

При рассмотрении материалов о дисциплинарном проступке правоохранительными органами дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня отказа в возбуждении или прекращения уголовного дела.



Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев, а по результатам ревизии, проверки, проведенной компетентными государственными органами или организациями, - позднее двух лет со дня совершения дисциплинарного проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

#### 5. Организация работы по управлению охраной труда, осуществлению контроля за соблюдением работниками требований по охране труда

Согласно статье 1 Закона Республики Беларусь № 356-З от 23.06.2008 «Об охране труда» (далее – Закон) охрана труда – система обеспечения безопасности жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-противоэпидемические, лечебно-профилактические реабилитационные и другие мероприятия.

Охрана труда как системная категория, неразрывно связана с системой управления деятельностью.

СУОТ – часть системы управления университета, предназначенная для реализации политики в области охраны труда университета, а также управления рисками.

Охрана труда и управление этой деятельностью как системные категории состоят из следующих элементов:

- политики в области охраны труда и целей по ее реализации;
- программа управления, включающая задачи по достижению целей управления охраной труда и мероприятия для решения указанных задач;
- функции и методы управления охраной труда;
- органы и объекты управления охраной труда;
- законодательные и иные НПА, в соответствии с которыми осуществляется работа по охране труда и управление этой деятельностью;
- ресурсы (материальные, трудовые и финансовые) на осуществление мероприятий по охране труда.

Основными функциями управления охраной труда являются:

- планирование работы по охране труда и прогнозирование состояния охраны труда;
- организация выполнения работ и функционирования СУОТ;
- координация и оперативное регулирование деятельности структурных подразделений и отдельных работников по выполнению ими обязанностей по охране труда;
- активизация и стимулирование деятельности по реализации целей и задач управления охраной труда;
- контроль за состоянием охраны труда и функционированием СУОТ, учет, анализ и оценка эффективности деятельности.

Функции управления реализуются через систему методов управления, которые представляют собой систему правил и приемов используемых для достижения определенных результатов.

В управлении охраной труда используются следующие группы методов управления:

организационно-распорядительные или административные (установление ответственности и полномочий руководителей, специалистов и других работников; подбор, расстановка и аттестация кадров; приказы, распоряжения, указания и контроль за их исполнением; применение мер дисциплинарного воздействия к нарушениям требований по охране труда и др.);

социально-экономические (разработка экономических методов, стимулирующих руководителей и специалистов к улучшению деятельности по охране труда; анализ и учет затрат на охрану труда; планирование мероприятий по охране труда; анализ социально-экономической эффективности мероприятий по охране труда; материальное стимулирование работников и др.);

социально-психологические (моральное стимулирование; повышение социально-производственной ответственности и активности работников; установление в коллективах благоприятного морально-психологического климата; учет психологических факторов, воздействующих на безопасность труда; использование различных форм морального поощрения и мер общественного воздействия к нарушителям требований по охране труда и др.);

идеологические (воспитание у работников дисциплины и ответственности за порученное дело, чувства долга и высокой ответственности за соблюдение требований по охране труда, вовлечение работников в управление охраной труда, развитие самоконтроля и взаимоконтроля).

Работа по управлению охраной труда в университете осуществляется в соответствии с Положением по СУОТ, ЛПА университета.

Контроль за соблюдением работниками требований по охране труда (далее – контроль) осуществляется в соответствии с Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда, разработанной на основании постановления Минтруда и соцзащиты № 51 от 15.05.2020.

Основными задачами контроля являются:

- обследование состояния условий труда работников;
- анализ соблюдения требований по охране труда;
- предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- выполнение работниками обязанностей в области охраны труда.

Контроль осуществляется:

должностными лицами, ответственными за организацию охраны труда, работы по охране труда и осуществление контроля в университете, в структурных и обособленных подразделениях, и филиале университета;

должностными лицами, ответственными за организацию охраны труда и осуществление контроля при выполнении отдельных видов работ, назначенными из числа работников, в непосредственном подчинении которых находятся другие работники (далее – непосредственные руководители), руководителей структурных подразделений;

работниками отдела охраны труда (уполномоченным должностным лицом обособленного подразделения, филиала университета, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда).

В осуществлении контроля могут принимать участие:

- члены комиссии по охране труда (при ее создании);
- представители профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации работников университета, в том числе общественные инспекторы по охране труда.

Контроль проводится:

ежедневно – на рабочих местах работников при фактическом выполнении отдельных видов работ их непосредственными руководителями;

ежемесячно – в каждом структурном подразделении университета руководителями этих структурных подразделений (должностными лицами, ответственными за организацию охраны труда и осуществление контроля в структурном подразделении университета);

ежеквартально – в редакционно-издательском отделе; студенческом городке; библиотеке; центре информатизации и инновационных разработок; на факультетах: компьютерного проектирования; информационных технологий и управления; радиотехники и электроники; компьютерных систем и сетей; информационной безопасности; инженерно-экономическом; военном; отделах: главного механика; главного энергетика; центре по обслуживанию и технической эксплуатации зданий; спортивно-оздоровительном центре; обособленных подразделениях и филиале университета – комиссиями структурных, обособленных подразделений и филиала университета с участием руководителей структурных подразделений, непосредственных руководителей, должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля в структурных, обособленных подразделениях и филиале университета, иных работников структурных, обособленных подразделений и филиала университета, общественных инспекторов по охране труда;

в каждом структурном, обособленном подразделении и филиале университета (при необходимости) – работниками отдела охраны труда в соответствии с графиком контроля на месяц.

В обособленных подразделениях и филиале университета разрабатывается Инструкция о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в обособленном подразделении и филиале университета, которая согласовывается с отделом охраны труда университета и утверждается руководителем обособленного подразделения, филиала.

#### 6. Основные вредные и (или) опасные производственные факторы, характерные для производства, особенности их воздействия на работающих

Согласно определениям терминов, приведённых в статье 1 Закона:

вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работающего в производственном процессе в определенных условиях может привести к заболеванию, снижению работоспособности либо к смерти;

опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работающего в производственном процессе в определенных условиях способно привести к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья либо к смерти;

опасность – источник или ситуация с возможностью нанесения вреда жизни или здоровью работающего.

В соответствии с ГОСТ 12.0.003-74 «Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация» опасные и вредные производственные факторы подразделяются по природе действия на следующие группы:

физические;

химические;

биологические;

психофизиологические.

Физические факторы подразделяются на:

движущиеся машины и механизмы;

подвижные части производственного оборудования;

передвигающиеся изделия, заготовки, материалы;

разрушающиеся конструкции;

повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны;

повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования, материалов;

повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны;

повышенный уровень шума на рабочем месте;

повышенный уровень вибрации;

повышенный уровень инфразвуковых колебаний;

повышенный уровень ультразвука;

повышенная или пониженная влажность воздуха;

повышенная или пониженная подвижность воздуха;

повышенная или пониженная ионизация воздуха;

повышенный уровень ионизирующих излучений в рабочей зоне;

повышенное значение напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека;

повышенный уровень статического электричества;

повышенный уровень электромагнитных излучений;

повышенная напряженность электрического поля;

повышенная напряженность магнитного поля;

отсутствие или недостаток естественного света;

недостаточная освещенность рабочей зоны;

повышенная яркость света;

пониженная контрастность;

прямая и отраженная блескость;

повышенная пульсация светового потока;

повышенный уровень ультрафиолетовой радиации;

повышенный уровень инфракрасной радиации;

острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях заготовок, инструментов и оборудования;

расположение рабочего места на большой высоте относительно поверхности земли (пола).

Химические факторы подразделяются:

по характеру воздействия на организм человека на: токсические; раздражающие; sensibilizing; канцерогенные; мутагенные; влияющие на репродуктивную функцию;

по пути проникания в организм человека через: органы дыхания; желудочно-кишечный тракт; кожные покровы и слизистые оболочки.

Биологические факторы включают следующие биологические объекты: патогенные микроорганизмы (бактерии, вирусы, риккетсии, спирохеты, грибы, простейшие) и продукты их жизнедеятельности.

Психофизиологические факторы подразделяются на:

- физические перегрузки;
- нервно-психические перегрузки.

Физические перегрузки подразделяются на статические и динамические.

Нервно-психические перегрузки подразделяются на: умственное перенапряжение; перенапряжение анализаторов; монотонность труда; эмоциональные перегрузки.

Один и тот же опасный и вредный производственный фактор по природе своего действия может относиться одновременно к различным группам.

Санитарные нормы и правила «Гигиеническая классификация условий труда», утверждённые постановлением Министерства здравоохранения № 211 от 28.12.2012, устанавливают гигиеническую классификацию условий труда для целей:

- комплексной гигиенической оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса;
- подготовки санитарно-эпидемиологических характеристик условий труда для установления взаимосвязи состояния здоровья работника с условиями его труда;
- расследования случаев профессиональных заболеваний и отравлений;
- оценки профессионального риска.

Согласно Санитарных норм и правил «Гигиеническая классификация условий труда»:

биологические факторы – микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в лекарственных средствах, микроорганизмы (бактерии, грибы, риккетсии, вирусы), патогенные микроорганизмы, кровь, ткани и тканевые компоненты (человека и животных, условно здорового и инфицированного организма);

психофизиологические факторы – факторы, характеризующие тяжесть и напряженность трудового процесса;

тяжесть труда – фактор трудового процесса, отражающий преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма человека (сердечно-сосудистую, дыхательную и другие), обеспечивающие его деятельность, который характеризуется физической динамической нагрузкой, поднимаемым и перемещаемым грузом, стереотипными рабочими движениями, статической нагрузкой, рабочей позой, наклоном корпуса, перемещениями в пространстве;

напряженность труда – фактор трудового процесса, отражающий нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника, который характеризуется такими показателями, как интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, монотонность нагрузок, режим работы;

химические факторы – химические вещества различного агрегатного состояния, способные вызвать какие-либо виды общего, местного или отдаленного неблагоприятного воздействия на организм человека, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), полученные химическим синтезом и (или) для контроля которых используются методы химического анализа.

Условия труда, исходя из гигиенических нормативов, подразделяются на 4 класса:

оптимальные условия труда (безопасные 1 класс) характеризуются такими производственными факторами, при которых сохраняется здоровье работников и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности. Оптимальные условия труда устанавливаются только для параметров микроклимата и факторов трудового процесса;

допустимые условия труда (безопасные 2 класс) характеризуются такими производственными факторами, уровни которых не выходят за пределы гигиенических нормативов, а возможные изменения функционального состояния организма, возникающие под их воздействием, восстанавливаются во время регламентированных перерывов или к началу следующей смены и не оказывают неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работников и их потомство;

вредные условия труда (3 класс) характеризуются такими производственными факторами, уровни которых выходят за пределы гигиенических нормативов и оказывают неблагоприятное действие на организм работника и (или) его потомство;

опасные условия труда (4 класс) характеризуются такими производственными факторами, уровни которых значительно выходят за пределы гигиенических нормативов и воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) может создать угрозу для жизни работника, высокий риск развития острых профессиональных заболеваний, в том числе и тяжелых форм. При этом работа должна проводиться в соответствующих СИЗ и при строгом соблюдении режимов, регламентированных для такого вида работ и обеспечивающих безопасность для здоровья работников.

Вредные условия труда подразделяются на 4 степени вредности:

1 степень 3 класса (класс 3.1) – характеризуется такими производственными факторами, уровни которых имеют отклонения от гигиенических нормативов и воздействие которых вызывает функциональные изменения в организме, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами, и увеличивает риск повреждения здоровья;

2 степень 3 класса (класс 3.2) – характеризуется такими производственными факторами, уровни которых имеют отклонения от гигиенических нормативов и вызывают стойкие функциональные изменения в организме, приводящие в большинстве случаев к увеличению производственно-обусловленной заболеваемости, появлению начальных признаков или легких (без потери профессиональной трудоспособности) форм профессиональных заболеваний, возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и более лет);

3 степень 3 класса (класс 3.3) – характеризуется такими производственными факторами, уровни которых имеют отклонения от гигиенических нормативов и приводят к развитию, как правило, профессиональных заболеваний легкой и средней степеней тяжести (с утратой профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности, росту хронических (производственно-обусловленных) заболеваний, включая повышенные уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности;

4 степень 3 класса (класс 3.4) – характеризуется такими производственными факторами, уровни которых имеют отклонения от гигиенических нормативов и при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний (с утратой общей трудоспособности), отмечается значительный рост числа хронических заболеваний и высокие уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Классы условий труда и категории профессионального риска

Класс условий труда	Категория профессионального риска
Оптимальный - 1	Риск отсутствует
Допустимый - 2	Пренебрежимо малый (переносимый) риск
Вредный - 3.1	Малый (умеренный) риск
Вредный - 3.2	Средний (существенный) риск
Вредный - 3.3	Высокий (труднопереносимый) риск
Вредный - 3.4	Очень высокий (непереносимый) риск
Опасный - 4	Сверхвысокий риск для жизни

Опасные производственные факторы: работы на высоте, работы с электрическим током, движущиеся части механизмов, огневые работы.

Вредные производственные факторы: шум, ионизирующее излучение, производственная вибрация, недостаточное освещение, микроклимат, электромагнитное поле ОСВТ, тяжесть и напряженность трудового процесса.

Потенциально опасные объекты – лифты, трансформаторные подстанции, сосуды, работающие под избыточным давлением (баллоны с кислородом, хлором, гелием, азотом и др.).

#### 7. Обеспечение работающих СИЗ и средствами коллективной защиты

В соответствии со статьёй 28 Закона работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, обеспечиваются:

СИЗ;

смывающими и обезвреживающими средствами.

СИЗ – средство защиты, надеваемое на тело работающего или его части либо используемое им, предназначенное для предотвращения или уменьшения воздействия на работающего вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения и (или) при работе в неблагоприятных температурных условиях.

Применяемые СИЗ должны соответствовать требованиям, установленным НПА, в том числе ТНПА, для данных СИЗ, и обеспечивать безопасные условия труда работающих.

Порядок обеспечения СИЗ определён Инструкцией о порядке обеспечения работников СИЗ, утверждённой постановлением Минтруда и соцзащиты № 209 от 30.12.2008.

Выдача СИЗ осуществляется по Типовым нормам бесплатной выдачи СИЗ работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики, утверждённым постановлением Минтруда и социальной защиты № 110 от 22.09.2006, а также по типовым отраслевым нормам бесплатной выдачи СИЗ работникам.

СИЗ в зависимости от назначения подразделяются на классы:

костюмы изолирующие;

средства защиты органов дыхания;

специальная одежда;

средства защиты ног (специальная обувь);

средства защиты рук;

средства защиты головы;

средства защиты лица;

средства защиты глаз;

средства защиты органов слуха;

средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства;

средства защиты комплексные.

Одежда специальная защитная – специальная одежда, предназначенная для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения и неблагоприятных температурных условий.

СИЗ глаз - устройства, препятствующие попаданию в глаза работника предметов, пыли, аэрозолей, химических веществ, излучений (очки защитные);

СИЗ головы - СИЗ, предназначенные для защиты головы от вредных и (или) опасных производственных факторов, а также от загрязнения (каска защитные, каскетки защитные, шапки, береты, косынки и другие виды);

СИЗ лица - устройства, препятствующие попаданию в лицо работника предметов, пыли, аэрозолей, химических веществ, излучений (щитки защитные лицевые, экраны);

СИЗ ног - специальная обувь, обеспечивающая защиту ног работника от вредных и (или) опасных производственных факторов, а также от статических нагрузок (утомляемости) и загрязнения;

СИЗ органа слуха - устройства, предохраняющие орган слуха от воздействия уровней шума, превышающих допустимые (противошумные наушники, противошумные вкладыши);

СИЗ от падения с высоты - устройства и их компоненты, предназначенные для фиксирования работника на определенной высоте при выполнении работ, предотвращения падения работника с высоты либо безопасной остановки падения;

СИЗ рук - СИЗ, обеспечивающие защиту рук работника от вредных и (или) опасных производственных факторов (перчатки, рукавицы и другие виды).

Наниматель имеет право в зависимости от условий труда и характера выполняемых работ выдавать работникам дополнительно не предусмотренные в типовых нормах СИЗ:

от атмосферных осадков – плащ с капюшоном или полуплащ с капюшоном для защиты от воды;

головы от механических воздействий (ударов), электрического тока – каску защитную, каскетку защитную;

рук от механических воздействий – перчатки трикотажные или перчатки швейные (от истирания, порезов, проколов), рукавицы для защиты от вибрации;

рук от воды и растворов нетоксичных веществ – перчатки из полимерных материалов для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ;

ног от воды и растворов нетоксичных веществ – сапоги (галоши) резиновые формовые;

глаз от воздействия твердых частиц, газов, пыли, брызг жидкостей, ультрафиолетового, инфракрасного, лазерного, электромагнитного и других излучений, слепящей яркости света – очки защитные соответствующего типа;

лица от воздействия твердых частиц, брызг жидкостей, ультрафиолетового и инфракрасного излучений, слепящей яркости света, радиоволн СВЧ-диапазона, термических рисков электрической дуги – щитки защитные лицевые соответствующего типа;

органа слуха – противошумные наушники, противошумные вкладыши;

органов дыхания от паров, газов, пыли, дыма, а также от содержащихся в них радионуклидов – противогазы, респираторы (полумаски и маски полнолицевые), самоспасатели и другие;

от падения с высоты – пояс предохранительный, страховочную привязь или удерживающую привязь;

от поражения электрическим током – диэлектрические СИЗ;

от биологических объектов – накомарники;

от наезда транспортных средств, травмирования в зоне работы грузоподъемных и иных машин и механизмов (в условиях ограниченной видимости) – жилет сигнальный.

Не предусмотренные в типовых нормах СИЗ выдаются работникам в зависимости от воздействующих вредных и (или) опасных производственных факторов на основании аттестации рабочих мест по условиям труда или требований НПА, содержащих требования по охране труда, в том числе ТНПА, со сроком носки до износа.

СИЗ являются собственностью нанимателя и подлежат возврату по окончании периода использования, а также при увольнении работника до окончания периода использования, переводе у того же нанимателя на другую работу, для которой выданные СИЗ не предусмотрены типовыми нормами, нормами организации.

Период использования СИЗ исчисляется со дня фактической выдачи работникам СИЗ, а для специальной одежды и специальной обуви от пониженных температур в период использования включается время ее хранения в теплый период года.

Периоды использования СИЗ могут быть продлены по решению нанимателя по согласованию с профсоюзами при условии занятости работника на условиях неполного рабочего времени. В этом случае период использования может быть увеличен пропорционально разнице между рабочим временем нормальной продолжительности и фактически отработанным.

Выдача и сдача работниками СИЗ отмечаются в личной карточке учета СИЗ.

Работникам не допускается выносить СИЗ за пределы территории по окончании работы.

#### 8. Обеспечение работающих смывающими и обезвреживающими средствами

Нормы и порядок обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами определен постановлением Минтруда и соцзащиты от 30.12.2008 № 208, согласно которому работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, обеспечиваются бесплатно смывающими и обезвреживающими средствами из расчета на одного работника:

мылом или аналогичными по действию смывающими средствами – не менее 400 граммов в месяц;

дерматологическими средствами – не менее 5 граммов для разового нанесения на кожные покровы.

К смывающим и обезвреживающим средствам относятся:

мыло или аналогичные по действию смывающие средства;  
 дерматологические средства (пасты, мази, кремы, гели и тому подобные), очищающие, защищающие и восстанавливающие кожу человека при воздействии вредных веществ биологических объектов, неблагоприятных температурных условий.

Очищающие средства применяются при сильных трудно смываемых загрязнениях (для очистки от масла, смазки, нефтепродуктов, лаков, красок, смол, клеев, битумов, силикона и тому подобных веществ) в дополнение к мылу.

Защищающие кожу средства наносятся на чистую поверхность кожных покровов работника до начала работы, после перерыва для отдыха и питания, в других случаях, обусловленных организацией труда, восстанавливающие – по окончании работы.

Перечень профессий и должностей работников, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами, определяются и утверждаются нанимателем исходя из характера и видов работ по согласованию с профсоюзом.

Работники должны обеспечиваться только теми смывающими и обезвреживающими средствами, которые прошли государственную гигиеническую регистрацию.

При наличии в организациях санитарно-бытовых помещений, обеспеченных смывающими средствами, выдача указанных средств непосредственно работникам не производится.

Работникам должен быть обеспечен постоянный доступ к смывающим и обезвреживающим средствам.

Наниматель компенсирует работникам расходы на приобретение необходимых смывающих и обезвреживающих средств по установленным нормам, если работники вынуждены приобретать их за свой счет.

#### 9. Обстоятельства и причины несчастных случаев, аварий, инцидентов и пожаров

Несчастный случай на производстве – событие, в результате которого застрахованный получил повреждение здоровья при следующих обстоятельствах:

при исполнении им трудовых обязанностей, выполнении работы, оказании услуги по заданию страхователя в случаях, определенных в пункте 272 Положения;

в периоды времени до начала и после окончания работы при следовании по территории страхователя к рабочему месту и обратно или приведении в порядок оборудования, инструментов, приспособлений и СИЗ либо при выполнении других предусмотренных Правилами действий перед началом и после окончания работы;

при следовании на транспорте, предоставленном страхователем, к месту работы или с места работы;

при передвижении на личном транспорте, используемом для нужд страхователя в соответствии с заключенным в установленном порядке договором (соглашением) между застрахованным и страхователем или условиями трудового договора, либо на ином транспорте или пешком для выполнения задания страхователя (его уполномоченного должностного лица);

при следовании к месту служебной командировки и обратно.

Авария – разрушение ОПО и (или) ПОО, в том числе эксплуатируемых на ОПО, неконтролируемые взрыв и (или) выброс опасных веществ.

Инцидент – отказ в работе или повреждение ПОО, эксплуатируемых на ОПО, технических устройств, эксплуатируемых на ПОО, разрушение технических устройств, эксплуатируемых на ПОО, отклонение от параметров, обеспечивающих безопасность ведения технологического процесса, не приводящие к аварии.

Основные причины несчастных случаев:

необученность работающих;

неприменение СИЗ;

нарушение трудовой дисциплины;

личная неосторожность при передвижении, выполнении работы;

несоблюдение инструкций по охране труда;

нарушение технологии производственной деятельности и правил эксплуатации оборудования, зданий и сооружений;

неисправность оборудования;



противоправные действия со стороны других лиц по отношению к работнику.

Основные причины аварий и инцидентов:

выход из строя систем энергообеспечения;

отказы в системе вентиляции и кондиционирования воздуха;

выход из строя водопровода и канализации;

пожары в электрораспределительных устройствах;

неосторожное обращение с сосудами, работающими под давлением;

выход из строя лифтового оборудования.

Обстоятельства и причины возникновения пожаров:

неосторожное обращение с огнём (в том числе курение в неустановленных местах);

неисправность электросети зданий и помещений;

нарушение противопожарного режима;

нарушение правил пожарной безопасности:

при производстве ремонтных работ на кровле зданий;

при производстве огневых работ;

при производстве лакокрасочных и малярных работ;

при эксплуатации электропотребителей (бытовой и офисной техники);

при эксплуатации вентиляции;

при эксплуатации автомобилей;

неисправность электропроводки и электроприборов;

неправильное хранение ГСМ, горючих газов и химических веществ;

конструктивные недостатки электрооборудования;

нарушение правил хранения, использования веществ и материалов.

#### 10. Действия работников при несчастном случае на производстве.

Методы оказания первой помощи потерпевшим при несчастных случаях на производстве

##### 10.1. Действия работников при несчастном случае на производстве

Статья 19 Закона обязывает каждого работника:

оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иного уполномоченного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

немедленно сообщать работодателю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие работодателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения.

При несчастном случае на производстве работающие, другие очевидцы (свидетели) принимают меры по предотвращению воздействия травмирующих факторов на потерпевшего, оказанию ему первой помощи, вызову на место происшествия медицинских работников или доставке потерпевшего в организацию здравоохранения.

О каждом несчастном случае потерпевший (при возможности), другие работающие немедленно сообщают руководителю структурного подразделения потерпевшего и в отдел охраны труда университета.

Должностное лицо страхователя, организации, на территории которой произошел несчастный случай:

при необходимости немедленно организует оказание первой помощи потерпевшему, вызов медицинских работников на место происшествия или доставку потерпевшего в организацию здравоохранения;

принимает неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

обеспечивает до начала расследования несчастного случая сохранение обстановки на месте его происшествия, а если это невозможно – фиксирование обстановки путем составления схем, фотографирования или иным методом;

немедленно сообщает руководителю страхователя, организации, на территории которой произошел несчастный случай (лицу, исполняющему его обязанности) о произошедшем несчастном случае.

#### 10.2. Методы оказания первой помощи потерпевшим при несчастных случаях на производстве

При оказании первой помощи потерпевшему главные условия успеха – быстрота действий, находчивость и умение оказывающего помощь. Качества эти могут быть обеспечены лишь соответствующими знаниями и навыками.

Не следует отказываться от помощи потерпевшему и считать его мёртвым только на основании того, что у него отсутствуют признаки жизни: дыхание, пульс, сердцебиение.

Оказываемая первая помощь должна быть только помощью до врача, а не вместо врача и должна ограничиваться следующим:

- временная остановка кровотечения;
- перевязка раны и ожога;
- иммобилизация переломов (неподвижная повязка);
- оживляющие мероприятия (искусственное дыхание, наружный массаж сердца);
- переноска и перевозка потерпевшего.

#### Помощь при микротравмах

Микротравмы – занозы, ссадины, царапины, уколы, мелкие порезы – необходимо смазать настойкой йода и закрыть чистой повязкой (бактерицидным пластырем). В противном случае в необработанную рану может попасть инфекция, что может привести к осложнениям с потерей трудоспособности.

#### Помощь при ушибах

Ушиб возникает при падении или ударе каким-либо тупым предметом. На месте ушиба образуется припухлость, как следствие разрыва мелких кровеносных сосудов ткани.

Ощупывание ушибленного места почти всегда болезненно. На ушибленное место кладут резиновый пузырь (пластмассовый мешочек) со льдом, снегом или холодной водой. Применив холод в течение 15-20 минут, на область ушиба следует наложить тугую повязку. Поверх повязки можно снова положить пузырь со льдом и держать еще 1-1,5 часа.

При ушибах головы появляются рвотные симптомы, пострадавший может потерять сознание, что указывает на сотрясение мозга. В этом случае пострадавшего следует уложить, положив ему на голову пузырь со льдом. Для того, чтобы рвотные массы не попали в дыхательные пути, и пострадавший не задохнулся, нужно повернуть его голову на бок и пальцем, обмотанным бинтом или чистой материей, освободить полость рта. Даже если потеря сознания была кратковременной, пострадавшему до осмотра врачом не следует садиться и тем более вставать.

#### Помощь при кровотечении

Первая помощь:

- остановить кровотечение;
- защитить рану от загрязнения;
- ослабить болевые ощущения;
- наложить стерильную повязку.

При сильном кровотечении необходимо наложить выше раны жгут и натянуть его до полной остановки кровотечения. Под жгут надо положить записку с указанием времени его наложения, так как его нельзя держать больше двух часов, потому что прекращение притока крови больше этого времени может привести к омертвлению конечностей.

Перед наложением повязки кожу вокруг раны смазывают настойкой йода или протирают этиловым спиртом, одеколоном. Смазывать настойкой йода саму рану, промывать её водой, прикасаться к ней грязными руками или забинтовывать грязными материалами не допускается. Также нельзя извлекать из раны внедрившиеся глубоко в ткани инородные тела, так как это может вызвать или усилить кровотечение.

При бинтовании бинт должен быть плотно скатан. Бинтовать лучше свободным концом бинта справа налево. Вначале делаются два оборота бинта вокруг места бинтования один над другим. При бинтовании свободный конец бинта должен быть не длиннее 8-12 см. Конечность

бинтуется сверху вниз и изнутри наружу. Каждый ход бинта должен покрывать 2/3 ширины предыдущего, бинт должен натягиваться равномерно.

Бинтовать желательно параллельными ходами и скрещивать по одной линии на наружной стороне конечности. Закончив бинтовать, надо надёжно закрепить бинт или булавкой, или разрезанным на несколько сантиметров концом бинта.

#### Помощь при переломах, растяжениях

Признаки перелома:

в месте перелома боль;

форма конечности изменена (искривлена, укорочена, имеется ненормальная подвижность кости в месте травмы, возможен хруст от трения обломков кости друг о друга).

Основной мерой оказания первой помощи при повреждениях костей и суставов является создание покоя повреждённому участку тела.

Состояние покоя достигается иммобилизацией (фиксацией), служащей мерой борьбы с болью, шоком и защитой распространения раневой инфекции.

Иммобилизация осуществляется наложением шин, которые накладываются так, чтобы суставы выше и ниже места перелома были неподвижными. При этом конечность надо фиксировать в том же положении, в котором вы её застали.

С повреждённой конечности надо снять одежду и обувь, лучше не стягивая, а разрезая. На рану наложить повязку. При сильном кровотечении выше места перелома накладывают жгут, а затем осуществляют иммобилизацию конечности. Нельзя насильно вправлять конечность, удалять из раны или вправлять в неё костные обломки, удалять из раны инородные предметы.

При переломах рёбер производят бинтование грудной клетки.

Верхнюю конечность иммобилизируют подвешиванием на косынке или бинте за шею.

Нижнюю конечность иммобилизуют длинной доской, которую прибинтовывают к раненой ноге, или путём связывания здоровой и раненой ног.

При иммобилизации предплечья, голени и бедра применяют по две шины, которые накладывают с внутренней и внешней сторон конечности.

При переломах кисти шину накладывают, начиная с предплечья. При иммобилизации на ладонную поверхность кисти кладётся валик. При переломах пальцев производят иммобилизацию всей кисти.

Травматический отрыв пальцев, кистей, стоп, носа происходит при травмах режущими предметами. В таких случаях производят обработку раны (бинтование, наложение жгута или закрутки), а отрезанную часть помещают в сосуд с чистой холодной водой. Этот сосуд желательно обложить льдом. Раненого вместе с этим сосудом немедленно доставляют в ближайшую организацию здравоохранения.

При падении, ударе возможны перелом черепа или сотрясение мозга.

Признаки перелома черепа: кровотечение из ушей и рта, бессознательное состояние.

Признаки сотрясения мозга: головная боль, тошнота, рвота, потеря сознания.

Первая помощь при этом состоит в следующем: потерпевшего необходимо уложить на спину, на голову наложить тугую повязку (при наличии раны – стерильную) и положить «холод», обеспечить полный покой до прибытия врача.

У потерпевшего, находящегося в бессознательном состоянии, может быть рвота. В этом случае следует повернуть его голову в левую сторону. Может наступить также удушье вследствие западания языка. В такой ситуации необходимо выдвинуть нижнюю челюсть потерпевшего вперёд и поддерживать её в таком положении, как при проведении искусственного дыхания.

Растяжение связок чаще всего бывает в голеностопном и лучезапястном суставах. Признаки: резкая боль в суставе, припухлость. Помощь заключается в тугом бинтовании, обеспечении покоя повреждённого участка, прикладывании «холода». Повреждённая нога может быть приподнята, повреждённая рука – подвешена на косынке.

#### Помощь при обмороке, тепловом и солнечном ударе, отравлении

В предобморочном состоянии (жалобы на головокружение, тошноту, стеснение в груди, недостаток воздуха, потемнение в глазах) потерпевшего следует уложить, опустив голову несколько ниже туловища, так как при обмороках происходит внезапный отлив крови от мозга.

Необходимо расстегнуть одежду потерпевшего, стесняющую дыхание, обеспечить приток свежего воздуха, дать выпить холодной воды, понюхать нашатырный спирт. Класть на голову холодные примочки или лёд не следует. Лицо и грудь можно смочить холодной водой. Также следует поступить, если обморок уже наступил.

При тепловом и солнечном ударе происходит прилив крови к мозгу, в результате чего потерпевший чувствует внезапную слабость, головную боль, возникает рвота, его дыхание становится поверхностным.

Помощь заключается в следующем: потерпевшего необходимо вывести или вынести из жаркого помещения или удалить с солнцепёка в тень, прохладное помещение, обеспечив приток холодного воздуха. Его следует уложить так, чтобы голова была выше туловища, расстегнуть одежду, стесняющую дыхание, положить на голову лёд или делать холодные примочки, смочить грудь холодной водой, давать нюхать нашатырный спирт. Если пострадавший в сознании, нужно дать ему выпить 15-20 капель настойки валерианы на одну треть стакана воды.

Если дыхание прекратилось или очень слабое и пульс не прощупывается, необходимо сразу же начать делать искусственное дыхание и массаж сердца, и вызвать врача.

При отравлении газами, в том числе угарным, ацетиленом, природным газом, парами бензина и т.п., появляются головная боль, «стук в висках», «звон в ушах», общая слабость, головокружение, усиленное сердцебиение, тошнота и рвота. При сильном отравлении наступают сонливость, апатия, безразличие, а при тяжёлом отравлении – возбуждённое состояние с беспорядочными движениями, потеря или задержка дыхания, расширение зрачков.

При всех отравлениях необходимо немедленно вывести или вынести потерпевшего из отравленной зоны, расстегнуть одежду, стесняющую дыхание, обеспечить приток свежего воздуха, уложить его, приподнять ноги, укрыть теплее, дать понюхать нашатырный спирт.

У потерпевшего в бессознательном состоянии может быть рвота, поэтому необходимо повернуть его голову в сторону.

#### Помощь при попадании инородных тел под кожу или в глаза

При попадании инородного тела под кожу (или под ноготь) удалять его можно лишь в том случае, если есть уверенность, что это можно сделать легко и полностью. При малейшем затруднении следует обратиться к врачу. После удаления инородного тела необходимо смазать место ранения настойкой йода и наложить повязку.

Инородные тела, попавшие в глаз, лучше всего удалять промыванием струёй воды из стакана, с ватки или марли, с помощью питьевого фонтанчика, направляя струю от наружного угла глаза (от виска) к внутреннему (к носу). Тереть глаз не следует.

Нельзя удалять из глаз острые шипы растений, щепки, металлические предметы. Это может сделать только врач.

При ушибе глаз приложить бинт или носовой платок, смоченный холодной водой. При сквозных ранениях можно наложить на глаз повязку, дать обезболивающие препараты и тотчас же отправить потерпевшего в организацию здравоохранения.

#### Помощь при ожогах

Ожоги бывают:

термические – вызванные огнём, паром, горячими предметами и веществами;

химические – кислотами и щелочами;

электрические – воздействием электрического тока или электрической дуги.

Если на потерпевшем загорелась одежда, нужно быстро набросить на него пальто, любую плотную ткань или сбить пламя водой.

Нельзя бежать в горящей одежде, так как ветер, раздувая пламя, увеличит и усилит ожог.

При оказании помощи потерпевшему во избежание заражения нельзя касаться руками обожжённых участков кожи или смазывать их мазями и т.п., вскрывать пузыри, удалять приставшую к обожжённому месту одежду и т.п. При небольших по площади ожогах нужно наложить на обожжённый участок кожи стерильную повязку, при тяжёлых и обширных ожогах потерпевшего необходимо завернуть в чистую простыню или ткань, не раздевая его, укрыть теплее, напоить горячим чаем и создать покой до прибытия врача.

При химических ожогах важно как можно скорее уменьшить концентрацию химического вещества и время его воздействия. Для этого поражённое место сразу же промывают большим количеством проточной холодной воды из-под крана, из резинового шланга или ведра в течении 15-20 минут.

Если кислота или щёлочь попала на кожу через одежду, то сначала надо смыть её водой с одежды, а потом осторожно разрезать и снять с потерпевшего мокрую одежду, после чего промыть кожу.

При попадании на тело человека серной кислоты или щёлочи в виде твёрдого вещества необходимо удалить её сухой ватой или кусочком ткани, а затем поражённое место тщательно промыть водой.

При химическом ожоге полностью смыть химические вещества водой не удаётся. Поэтому после промывания поражённое место необходимо обработать соответствующими нейтрализующими растворами, используемые в виде примочек (повязок).

Дальнейшая помощь при химических ожогах оказывается так же, как и при термических.

При ожоге кожи кислотой делают примочки (повязки) раствором питьевой соды (одна чайная ложка соды на стакан воды).

При попадании кислоты в виде жидкости, паров или газов в глаза или полость рта необходимо промыть их большим количеством воды, а затем раствором питьевой соды (половина чайной ложки на стакан воды).

При ожоге кожи щёлочью делают примочки (повязки) раствором борной кислоты (одна чайная ложка кислоты на стакан воды) или слабым раствором уксусной кислоты (одна чайная ложка столового уксуса на стакан воды).

При попадании брызг щёлочи или её паров в глаза и полость рта необходимо промыть поражённые места большим количеством воды, а затем раствором борной кислоты (половина чайной ложки кислоты на стакан воды).

#### Помощь при поражении электрическим током

При поражении электрическим током необходимо как можно скорее освободить потерпевшего от действия тока, вызвать скорую медицинскую помощь и оказать ему первую помощь.

Первым действием оказывающего помощь должно быть немедленное отключение рубильника, а также снятие или вывёртывание предохранителей (пробок), разъёма штепсельного соединения.

Потерпевшего можно оттащить от токоведущих частей, взяв его за верхнюю одежду (при условии, что она сухая и не прилипает к телу), избегая при этом прикосновения к окружающим металлическим предметам и телу потерпевшего. Можно воспользоваться сухой деревянной палкой, доской, верёвкой, иным непроводящим ток предметом. Для изоляции рук оказывающий помощь должен надеть диэлектрические перчатки или обмотать руку шёлковой, шерстяной тканью, шарфом, надеть на неё суконную фуражку, натянуть на руку рукав верхней одежды, накинуть на потерпевшего резиновый коврик, прорезиненную материю (плащ) или просто сухую материю. Можно также изолировать себя, встав на резиновый коврик, сухую доску или непроводящую ток подстилку, свёрток одежды и др.

При отделении потерпевшего от токоведущих частей необходимо действовать одной рукой, держа вторую в кармане или за спиной.

Можно также перерубить провода топором с сухой деревянной рукояткой или перекусить их инструментом с изолированными рукоятками (кусачки, пассатижи). Можно использовать и неизолированный инструмент, предварительно обернув его рукоятку сухой материей.

После освобождения потерпевшего от действия электрического тока необходимо определить его состояние для чего:

- положить его на спину на твёрдую поверхность;
- проверить наличие дыхания (определяется по подъёму грудной клетки);
- проверить наличие пульса;
- выяснить состояние зрачка (узкий или широкий). Широкий зрачок указывает на резкое ухудшение кровоснабжения мозга.

Далее до прибытия врача необходимо срочно и энергично оказывать ему первую помощь.

Если потерпевший потерял сознание или в сознании, но до этого находился в бессознательном состоянии, но с сохранившимся дыханием и пульсом, его следует удобно уложить на подстилку, расстегнуть стесняющую одежду, дать или создать приток свежего воздуха, согреть тело, если холодно, обеспечить прохладу, если жарко, обеспечить полный покой, наблюдая при этом за дыханием и пульсом. Потерпевшему надо дать понюхать нашатырный спирт, сбрызнуть лицо водой.

В случае нарушения дыхания из-за западания языка необходимо выдвинуть его нижнюю челюсть вперед, для чего четырьмя пальцами обеих рук захватить нижнюю челюсть сзади за углы и, упираясь большими пальцами в ее край ниже углов рта, оттянуть и выдвинуть вперед так, чтобы нижние зубы стояли впереди верхних. Поддерживать челюсть в таком положении следует до тех пор, пока не прекратится западание языка.

Если потерпевший дышит очень редко и судорожно, но у него прощупывается пульс, необходимо сразу начать делать искусственное дыхание.

Если у потерпевшего отсутствует сознание, дыхание и пульс, кожный покров синюшный, а зрачки расширены, следует немедленно приступить к оживлению организма путем проведения искусственного дыхания по способу «изо рта в рот» или «изо рта в нос» и наружного массажа сердца.

#### Искусственная вентиляция легких (искусственное дыхание)

При проведении искусственного дыхания потерпевшего укладывают на спину на твердый предмет или пол. Восстановление проходимости дыхательных путей осуществляют пальцем, обмотанным марлей или платком, при этом голову потерпевшего поворачивают в сторону. При подозрении на перелом позвоночника голову на бок поворачивать нельзя. Затем голову пострадавшего запрокидывают назад так, чтобы между подбородком и шеей образовался тупой угол.

Одной рукой потерпевшему зажимают нос, а другой – нажатием на нижнюю челюсть открывают рот потерпевшего. Набрав в легкие воздух (сделав вдох), оказывающий помощь, плотно прижав свои губы ко рту потерпевшего, делает выдох. Выдох нужно делать энергичнее, чем обычно, наблюдая за грудью потерпевшего. После наполнения воздухом легких потерпевшего, о чем свидетельствует приподнимание его грудной клетки, выдох прекращают. После этого необходимо убрать пальцы от носа. Далее оказывающий помощь поворачивает лицо потерпевшего в сторону, происходит пассивный выдох у потерпевшего.

Частота искусственного дыхания – 10-15 выдохов в минуту.

Соотношение вдохов с непрямой массажем сердца 2:30. Целесообразно при этом использовать так называемые барьеры для защиты как оказывающего помощь, так и потерпевшего: от носового платка до специальных пленок и масок.

Важно не допустить раздувания желудка, которое возможно при чрезмерном запрокидывании шеи. Критерием эффективности искусственного дыхания является экскурсия грудной клетки (поднятие и опускание грудной клетки).

Если челюсти потерпевшего плотно стиснуты и открыть рот не удастся, следует проводить искусственное дыхание «изо рта в нос».

Искусственное дыхание необходимо продолжать:

до восстановления самостоятельного нормального по глубине, частоте и ритму дыхания потерпевшим;

до прибытия врача или доставки потерпевшего в организацию здравоохранения. В этом случае прекращение искусственного дыхания производят только по указанию врача.

#### Закрытый массаж сердца

При остановке сердца потерпевшего одновременно с искусственным дыханием проводят закрытый массаж сердца. Оказание помощи проводится на ровной, жесткой поверхности.

При нахождении точки компрессии возможно расположение рук по центру грудной клетки, между сосками.

Если помощь оказывает один человек, он располагается сбоку от потерпевшего, и, наклонившись, делает два быстрых энергичных вдувания (по способу «изо рта в рот» или «изо рта

в нос»), затем поднимается, оставаясь на этой же стороне от потерпевшего, ладонь одной руки кладёт на нижнюю половину грудины (отступив на два пальца выше от её нижнего края), а пальцы приподнимает. Ладонь второй руки он кладёт поверх первой поперёк или вдоль и надавливает, помогая наклоном своего корпуса. Руки при надавливании должны быть выпрямлены в локтевых суставах. Надавливание следует производить быстрыми толчками, так чтобы сместить грудину на 4-5 см, продолжительность надавливания – не более 0,5 с, интервал между отдельными надавливаниями – 0,5 с. В паузах рук с грудины не снимают, пальцы остаются прямыми, руки полностью выпрямлены в локтевых суставах. Если оживление проводит один человек, то на каждые два вдувания надо проводить 15 надавливаний. За 1 мин необходимо сделать не менее 60 надавливаний и 12 вдуваний, поэтому темп реанимационных мероприятий должен быть высоким.

Первая компрессия должна быть пробной, для определения эластичности и резистентности грудной клетки. Последующие компрессии производятся с такой же силой. При участии в реанимации 2-х человек соотношение «дыхание-массаж» должно составлять 1:5.

Закрытый массаж сердца проводят до восстановления устойчивого пульса на сонной артерии, прибытия врача или доставки потерпевшего в организацию здравоохранения

#### Транспортировка пострадавших

При поднимании, переноске и перевозке пострадавшего необходимо не причинять ему беспокойство и боль, не допускать тряски, не придавать ему неудобного или опасного положения. При малейшей возможности нужно пригласить помощника и переносить пострадавшего на носилках. Поднимать пострадавшего и класть на носилки необходимо согласованно, лучше даже по счёту, по команде. Браться за пострадавшего нужно с одной стороны (здоровой), стоя на одном колене, подсовывая руки под спину и таз настолько, чтобы пальцы показались из-под пострадавшего с другой его стороны. При этом необходимо по возможности не переносить пострадавшего к носилкам, а только, не вставая с колен, приподнять с земли с тем, чтобы кто-нибудь подставил под него носилки.

Для переноски пострадавшего с повреждённым позвоночником на полотнище носилок необходимо положить доску, а поверх неё одежду: пострадавший должен лежать на спине. При отсутствии доски пострадавшего необходимо класть на носилки на живот.

При травме живота пострадавшего следует положить на спину, согнув его ноги в коленях, под колени положить валик из одежды.

Пострадавшего с повреждением грудной клетки следует переносить в полусидящем положении, положив ему под спину одежду.

Чтобы не качать носилки, носильщики должны идти не в ногу, с несколько согнутыми коленями и поднимать ноги возможно меньше (чтобы предупредить толчки).

#### Аптечка первой помощи универсальная

При оказании первой помощи следует применять лекарственные средства и изделия медицинского назначения, которыми комплектуются медицинские аптечки согласно постановлению Министерства здравоохранения №178 от 23.11.2023 «Об установлении перечней аптечек».

#### Перечень вложений, входящих в аптечку первой помощи универсальную

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Количество из расчета на 2 - 10 человек
1	Бинт медицинский стерильный размер 5 м x 10 см	штука	1
2	Бинт медицинский стерильный размер 7 м x 14 см	штука	1
3	Глицерил тринитрат таблетки подъязычные 0,5 мг или спрей подъязычный дозированный 0,4 мг/доза в баллонах 10 мг	таблетка/штука	20/1
4	Дротаверин таблетки 40 мг	таблетка	10

5	Жгут кровоостанавливающий типа Эсмарха	штука	1
6	Каптоприл таблетки 25 мг	таблетка	20
7	Кеторолак таблетки, покрытые пленочной оболочкой, 10 мг	таблетка	10
8	Лейкопластырь бактерицидный размер не менее 4 см x 10 см	штука	10
9	Лоратадин таблетки 10 мг или Дезлоратадин таблетки 5 мг покрытые оболочкой	таблетка	10
10	Маска медицинская нестерильная одноразовая	штука	5
11	Ножницы атравматические для резки бинта и одежды	штука	1
12	Пакет гипотермический охлаждающий	штука	1
13	Пакет перевязочный медицинский индивидуальный стерильный	штука	2
14	Парацетамол таблетки 500 мг	таблетка	10
15	Перекись водорода раствор 3% - 100 мл	флакон	1
16	Перчатки медицинские нестерильные	пара	5
17	Салфетка антисептическая с этанолом	штука	10
18	Салфетка стерильная размером не менее 10 см x 10 см	штука	5
19	Салфетка медицинская для стимуляции дыхания (с пропиткой) или аммиак раствор для наружного применения 100 мг/мл в ампулах 1 мл	штука/ ампула	10/10
20	Термометр медицинский электронный	штука	1
21	Тонометр	штука	1
22	Уголь активированный таблетки 250 мг	таблетка	20
23	Фенотерол раствор для ингаляций 1 мг/мл во флаконах 20 мл/Сальбутамол аэрозоль для ингаляций дозированный 100 мкг/доза в ингаляторе 200 доз (400 доз)	флакон	1

#### Краткое описание препаратов и способов их применения

Глицерил тринитрат – сосудорасширяющее средство (расширяет преимущественно сосуды сердца и мозга (что может вызвать головные боли), применяется при болях в сердце. Таблетку следует поместить под язык до полного рассасывания, при необходимости прием повторить через 5 минут. Рекомендуется применять в положении лежа/сидя, не меняя резко положения тела из-за опасности снижения давления.

Дротаверин – применяются для снятия спазмов гладкой мускулатуры при заболеваниях органов желудочно-кишечного тракта, желчевыводящих путей, мочеполовой системы, а также при угрозе выкидыша во время беременности. Рекомендуемая доза – 1-2 таблетки.

Каптоприл – расширяет периферические сосуды, что облегчает работу сердца и снижает артериальное давление. Рекомендуемая доза – 1-2 таблетки. Может использоваться при выраженном повышении уровня артериального давления (гипертоническом кризе). Для быстрого достижения гипотензивного эффекта таблетку следует поместить под язык и держать до полного растворения, не проглатывая и не запивая водой. После приема препарата необходимо тщательно контролировать показатели артериального давления и частоты сердечных сокращений.

Кеторолак – нестероидное противовоспалительное средство, оказывает выраженное анальгезирующее (обезболивающее), а также противовоспалительное и жаропонижающее



действие. Может применяться с целью обезбоживания при травмах. После приема внутрь эффект наступает через час, максимальный эффект – через 2-3 часа. Рекомендуемая доза – 1 таблетка.

Лоратадин или Дезлоратадин – обладают противоаллергическим, противозудным, противоэкссудативным действием, предупреждают развитие и облегчают течение аллергических реакций. Рекомендуемая доза – 1 таблетка внутрь, противоаллергический эффект развивается в течение первых 1-3 часов после приема препарата. Оба препарата являются антигистаминным (противоаллергическим) средством.

Парацетамол – могут применяться при легкой и умеренной боли (например, головная или зубная боль, боль в горле), при повышенной температуре, рекомендуемая доза – 1-2 таблетки.

Уголь активированный – способствует выведению из организма токсинов и газов. Используется при острых отравлениях промышленными, бытовыми и пищевыми ядами, алкалоидами, лекарственными препаратами, солями тяжелых металлов, а также при пищевых токсикоинфекциях, нарушении пищеварения, расстройстве стула, метеоризме (вздутии живота). Не назначают при отравлении кислотами и щелочами. В среднем режим дозирования взрослым составляет 1-2 г (4-8 таблеток) 3-4 раза в сутки, максимальная разовая доза – до 8 г (32 таблетки). Лучше применять в виде взвеси в 0,5-2 стаканах воды после предварительного измельчения таблеток.

Фенотерол или Сальбутамол аэрозоль – расширяют бронхи, предупреждая или устраняя их спазм, чем и облегчают дыхание. Можно использовать при обструкции бронхов: при бронхиальной астме, хронической обструктивной болезни легких, хроническом бронхите.

Раствор фенотерола для ингаляций применяется с помощью небулайзера (разновидность ингалятора). Обычно достаточно 12 капель (0,5 мл) лекарственного средства, которое разводят 0,9% раствором натрия хлорида (физиологическим раствором) до объема камеры небулайзера, после чего производится ингаляция.

Сальбутамол – готовый аэрозоль для ингаляций уже в ингаляторе. Для купирования приступа бронхоспазма применяют 1-2 ингаляции (100-200 мкг). При этом необходимо четко выполнить следующие действия: встряхнуть баллончик с аэрозолем перед каждым использованием, четко синхронизировать максимально глубокий, интенсивный и достаточно продолжительный вдох и поступление препарата, задержать дыхание после ингаляции на 10 сек.

Салфетка медицинская для стимуляции дыхания (с пропиткой) или аммиак раствор для наружного применения – применяется для стимуляции дыхания при обмороке, угаре.

Перекись водорода раствор 3% – антисептическое средство, обладает противомикробным свойством.

Пакет гипотермический охлаждающий – для обезбоживания при травмах, ожогах (без повреждения кожных покровов), для однократного применения. При укусах насекомых – для уменьшения отека и болевых ощущений – прикладывают к месту укуса.

Перед применением пакет положить на ровную поверхность, раздавить внутренний пакет с водой, а затем несколько раз встряхнуть, время действия – 30-40 минут.

Перечень вложений, входящих в аптечку для оснащения транспортных средств  
(автомобильную)

N п/п	Наименование	Единица измерения	Количество
1	Бинт медицинский стерильный 5 м x 10 см	штука	1
2	Бинт медицинский стерильный размер 7 м x 14 см	штука	1
3	Жгут кровоостанавливающий типа Эсмарха	штука	1
4	Лейкопластырь бактерицидный размер не менее 4 см x 10 см	штука	10
5	Пожницы атравматические для резки бинта и одежды	штука	1
6	Одеяло изотермическое 160 см x 210 см	штука	1

7	Пакет гипотермический охлаждающий	штука	1
8	Пакет перевязочный медицинский индивидуальный стерильный	упаковка	1
9	Перекись водорода 3 % - 40 мл	флакон	1
10	Перчатки медицинские нестерильные	пара	3
11	Салфетка марлевая медицинская стерильная размер не менее 10 см x 10 см № 1	штука	5
12	Салфетка медицинская для стимуляции дыхания (с пропиткой) или аммиак раствор для наружного применения 100 мг/мл в ампулах 1 мл	штука/ ампула	2/2

### 11. Гигиена труда. Требования личной гигиены

Гигиена труда – это отрасль гигиены, изучающая условия и характер труда, их влияние на здоровье и функциональное состояние человека и разрабатывающая научные основы и практические меры, направленные на профилактику вредного и опасного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работающих.

Работники в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения:

имеют право на:

благоприятную среду обитания;

предупреждение причинения вреда их жизни и здоровью;

возмещение вреда, причиненного их жизни и здоровью, а также убытков, причиненных их имуществу в результате нарушения организациями и физическими лицами, законодательства в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения;

получение полной, достоверной и своевременной информации о санитарно-эпидемиологической обстановке, состоянии среды обитания человека, проводимых санитарно-противоэпидемических мероприятиях, потенциальной опасности для жизни и здоровья населения выполняемых работ и оказываемых услуг, санитарных нормах и правилах, гигиенических нормативах;

обжалование действий (бездействия) органов и учреждений (их должностных лиц), осуществляющих государственный санитарный надзор, в порядке, установленном актами законодательства;

реализацию иных прав, предусмотренных Законом о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения и иными актами законодательства;

обязаны:

соблюдать законодательство в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения;

проводить или участвовать в проведении санитарно-противоэпидемических мероприятий;

выполнять предписания органов и учреждений, осуществляющих государственный санитарный надзор;

заботиться о состоянии своего здоровья и здоровья своих детей;

исполнять иные обязанности, предусмотренные Законом о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения и иными актами законодательства.

Работники должны:

постоянно соблюдать чистоту рук, лица, тела, одежды;

домашнюю одежду и личные вещи хранить в специально отведённых помещениях или местах;

принимать пищу только в предназначенных для этих целей местах, отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям. Приём пищи на рабочем месте не допускается.

Ответственность за соблюдение правил личной гигиены и содержание рабочего места в надлежащем состоянии несёт каждый работник университета.

С учётом характера деятельности в университете оборудованы санитарно-бытовые помещения, в которых предусмотрены гардеробные, умывальные, туалеты, помещения для

приёма пищи (столовые, буфеты, кафе), обогрева, отдыха, обработки, хранения и выдачи СИЗ и другие помещения, оснащённые необходимыми устройствами и средствами, организовано питьевое водоснабжение.

## 12. Опасность поражения электрическим током. Требования электробезопасности.

### Опасность поражения электрическим током

Основные НПА, регулирующие вопросы электробезопасности:

Правила устройства электроустановок, утвержденные приказом концерна «Белэнерго» № 380 от 28.12.2005;

Технический кодекс установившейся практики ТКП 181-2009 (02230) «Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей», утвержденный и введенный в действие постановлением Министерства энергетики № 16 от 20.05.2009 (далее - ТКП 181);

Технический кодекс установившейся практики ТКП 427-2022 (33240) «Электроустановки. Правила по обеспечению безопасности при эксплуатации», утвержденный и введенный в действие постановлением Министерства энергетики № 10 от 09.03.2022 (далее - ТКП 427).

Неэлектротехнический персонал – производственный персонал, не подпадающий под определение «электротехнического» или «электротехнологического», но связанный с работой, при выполнении которой может возникнуть опасность поражения электрическим током.

Электротехнический персонал – административно-технический, оперативный, оперативно-ремонтный, ремонтный персонал организации, осуществляющий техническое обслуживание электроустановок, оперативные переключения, монтаж, наладку, испытания, измерения и диагностику в электроустановках, имеющий II группу по электробезопасности и выше.

Электротехнологический персонал – персонал организации, осуществляющий эксплуатацию электротехнологических установок (электросварка, электролиз, электротермия и тому подобное), а также сложного энергонасыщенного производственно-технологического оборудования, при работе которого требуется постоянное техническое обслуживание и регулировка электроаппаратуры, электроприводов, ручного электромеханического инструмента, переносных и передвижных электроприемников, имеющий II группу по электробезопасности и выше.

Основные причины поражения электрическим током:

случайное прикосновение к токоведущим частям, находящимся под напряжением, в результате: ошибочных действий при проведении работ; неисправности защитных средств, которыми пострадавший касался токоведущих частей либо приближение к ним на расстояние менее допустимого;

появление напряжения на металлических нетоковедущих конструктивных частях электрооборудования в результате: повреждения изоляции токоведущих частей; замыкания фазы сети на землю; падения провода, находящегося под напряжением на конструктивные части электрооборудования и др.;

появление напряжения на отключенных токоведущих частях в результате: ошибочного включения отключённой установки; замыкания между отключёнными и находящимися под напряжением токоведущими частями; разряда молнии в электроустановку и др.;

возникновение напряжения шага на участке земли, где находится человек, в результате: замыкания фазы на землю (обрыв провода); выноса потенциала протяжённым токопроводящим предметом (трубопроводом, железнодорожными рельсами и пр.); неисправностей в устройстве защитного заземления и появлением разности потенциалов между двумя точками на земле на расстоянии шага;

действие атмосферного электричества при грозовых разрядах или разрядах, обусловленных накоплением статического электричества;

освобождение другого человека, находящегося под напряжением без средств защиты.

Особенности воздействия электрического тока на организм человека:

электрический ток не может ощущаться человеком дистанционно, так как человек не обладает соответствующими органами чувств, и защитная реакция организма проявляется только после воздействия электрического тока;

электрический ток оказывает своё действие не только в местах контактов и на пути протекания через организм, но и вызывает рефлекторное воздействие, нарушая нормальную деятельность отдельных органов и систем организма человека;

существует риск получения электротравмы без непосредственного контакта человека с токоведущими частями (при перемещении по земле (полу) вблизи повреждённой электроустановки), т.е. включением человека, находящегося в зоне растекания тока на землю (пол), на «напряжение шага».

Опасность воздействия электрического тока на человека зависит от сопротивления кожи человека, а также силы тока, его напряжения, вида (постоянный или переменный), длительности воздействия, конфигурации петли – пути прохождения по организму человека (наиболее опасны петли, проходящие через сердце, грудную клетку, головной и спинной мозг: рука – рука, рука – голова, нога – рука, две руки – две ноги), рода и частоты тока, индивидуальных свойств пострадавшего, от пола и возраста людей и других факторов.

Повреждения от электрического тока определяются силой тока и длительностью его воздействия. Чем больше величина тока, протекающего через тело, тем он опаснее. Чем меньше сопротивление человеческого тела, тем выше ток.

Сопротивление уменьшается под действием следующих факторов: высокое напряжение; влажность кожи; длительное время воздействия; повышение содержания углекислого газа в воздухе; высокая температура воздуха; психическая или психологическая неподготовленность к возможному электрическому удару.

Участки тела с наименьшим сопротивлением (т.е. более уязвимые): боковые поверхности шеи, виски; тыльная сторона ладони, поверхность ладони между большим и указательным пальцами; рука на участке выше кисти; плечо, спина; передняя часть ноги.

Электрическое сопротивление организма человека при сухой, чистой и неповреждённой коже при напряжении 12-20 В находится в пределах от 3000 до 10 000 Ом, а иногда и более. При расчётах принимают сопротивление организма человека, равное 1000 Ом.

Сопротивление тела у женщин меньше, чем у мужчин, у детей меньше, чем у взрослых, что объясняется толщиной и степенью огрубления верхнего слоя кожи. У мужчин «неотпускающей» считается сила переменного тока в 11-12 мА, для женщин – 7-8 мА.

При значении силы тока, проходящего через тело человека, примерно 1,5 мА при переменном и 5 мА при постоянном токе в месте контакта с находящимися под напряжением предметами ощущается зуд и нагрев без болевых ощущений. Такое значение силы тока принято называть порогом ощущения.

Увеличение силы тока примерно до 10 мА при переменном и до 50 мА при постоянном токе вызывает у человека боли в контактирующих конечностях, начинаются судороги и продолжается усиление нагрева. При такой силе тока в большинстве случаев человек еще может самостоятельно оторваться от находящихся под напряжением предметов и частей оборудования. Эти значения силы тока считаются условно безопасными.

При достижении значения силы тока около 100 мА и более как при переменном, так и при постоянном токе может наступить клиническая смерть (отсутствие внешних признаков жизни). При частотах 10-20 кГц верхний слой кожи практически утрачивает сопротивление электрическому току.

Электрический ток, проходя через тело человека, оказывает на него сложное воздействие, являющееся совокупностью термического (теплового), химического, биологического и механического воздействий, что приводит к различным нарушениям в организме, вызывая как местные повреждения тканей и органов, так и общее его поражение.

Термическое (тепловое) воздействие проявляется ожогами кожного покрова, отдельных участков тела, нагреве до высоких температур кровеносных сосудов, нервов, мышц, сердца, мозга и гибелью подлежащих тканей вплоть до обугливания. Ожоги чаще возникают на месте входа и выхода тока. Иногда в костях образуются своеобразные вздутия, которые возникают в результате расплавления костного вещества с выделением фосфата кальция.

Химическое воздействие проявляется в разложении (электролизе) крови, лимфы и других органических жидкостей в организме, вызывает значительные нарушения их физико-химического состава, а также ткани в целом.

Биологическое воздействие (наиболее сложный вид воздействия) проявляется как раздражение и возбуждение скелетной и гладкой мускулатуры, железистых тканей, нервных рецепторов и проводников. Вследствие этого возникают тонические судороги скелетных мышц, которые могут привести к остановке дыхания, спазму голосовых связок, отрывным переломам и вывихам конечностей. Сокращение гладких мышц часто сопровождается повышением кровяного давления, произвольным мочеиспусканием, дефекацией. Действие тока на сердечную мышцу может вызвать фибрилляцию (буквально – «трепетание») желудочков сердца).

Механическое воздействие проявляется в случае приложения токов очень высокого напряжения, обладающих колоссальной тепловой и механической энергией. При этом могут возникнуть расслоение тканей, отрыв частей тела и даже конечностей.

В результате воздействия электрического тока работающий может получить:

местные электротравмы – чётко выраженные местные нарушения тканей организма, чаще всего поверхностные повреждения (электрические ожоги), электрические знаки, металлизацию кожи, электроофтальмию, механические повреждения;

электрический удар – возбуждение тканей организма проходящим через него электрическим током, сопровождающееся судорожным сокращением мышц.

Различают токовый (контактный) и дуговой электрический ожог.

Токовый (контактный) электрический ожог – поражение тканей в местах входа, выхода и на пути движения электротока, которые возникают в результате контакта человека с токоведущей частью.

Дуговой электрический ожог – поражение тканей вследствие воздействия электрической дуги, который возникает при работе в электроустановках различных напряжений и часто является следствием случайных коротких замыканий в установках выше 1000 В и до 10 кВ или ошибочных действий персонала.

По глубине поражения электроожоги делятся на 4 степени: 1 степень – покраснение и отёк кожи; 2 степень – водяные пузыри; 3 степень – омертвление поверхностных и глубоких слоёв кожи; 4 степень – обугливание кожи, поражение мышц, сухожилий и костей.

Электрические знаки – чётко очерченные пятна серого или бледно-жёлтого цвета на поверхности кожи круглой или овальной формы с углублениями в центре в виде царапин, небольших ран или ушибов, бородавок, кровоизлияний в коже и мозолей.

Металлизация кожи – проникновение в верхние слои кожи частичек металла, расплавившегося под действием электрической дуги, которая имеет шероховатую поверхность, и окраска которой определяется цветом соединений металла, попавшего на кожу: зелёная – при контакте с медью, серая – с алюминием, сине-зелёная – с латунью, жёлто-серая – со свинцом.

Электроофтальмия – воспаление наружных оболочек глаз в результате воздействия мощного потока ультрафиолетовых лучей, которое возникает чаще всего при проведении электросварочных работ.

Выделяют 4 степени тяжести общих электротравм:

I степень – сознание сохранено, возникают возбуждение, судорожное сокращение мышц, ведущее к болевому шоку, артериальная гипертензия (повышение давления), тахикардия (учащенное болезненное сердцебиение);

II степень – сопор (оцепенение, вялость), нарушение дыхания, ритма сердца (аритмия), артериальная гипертензия, судорожное сокращение мышц с потерей сознания, но с сохранившимся дыханием и работой сердца;

III степень – кома (угнетение центральной нервной системы с потерей сознания и реакции на внешнее воздействие), ларингоспазм, аритмия, коллапс (угрожающее жизни сердечно-сосудистая недостаточность);

IV степень – клиническая смерть вследствие фибрилляции желудочков сердца и прекращения сердечной деятельности.

#### Требования электробезопасности

Электробезопасность – система организационных и технических средств, обеспечивающих защиту людей от вредного и опасного воздействия электрического тока, электрической дуги, электромагнитного поля и статического электричества.

В соответствии с ТКП 181 неэлектротехнический персонал, выполняющий работу, при которой может возникнуть опасность поражения электрическим током, должен иметь представление об опасности поражения электрическим током и правилах оказания первой помощи потерпевшим. Перечень должностей и профессий указанного персонала утверждается ректором университета.

Неэлектротехнический персонал при приеме на работу должен пройти вводный инструктаж по охране труда с учетом требований к персоналу с группой по электробезопасности I в соответствии с ТКП 427.

Лица, не достигшие 18-летнего возраста, не могут быть допущены к самостоятельной работе в электроустановках.

Работники, принимаемые для выполнения работ в электроустановках, должны иметь профессиональную подготовку, соответствующую характеру работы. При отсутствии профессиональной подготовки такие работники должны быть обучены (до допуска к самостоятельной работе) в специализированных центрах подготовки персонала.

Электротехническому персоналу должна присваиваться группа по электробезопасности (II-IV) с учетом знаний требований НПА, ТНПА по вопросам устройства, технической эксплуатации и техники безопасности при эксплуатации электроустановок, соблюдение которых входит в его профессиональные (должностные) обязанности. Требования для присвоения групп по электробезопасности электротехнического персонала установлены ТКП 427.

Согласно п. 4.2.3 ТКП 181 лица из электротехнического персонала, имеющие группы по электробезопасности II-V включительно, должны:

проходить медосмотр в установленные законодательством сроки (не реже одного раза в 2 года);

проходить ежегодно проверку знаний по вопросам охраны труда после присвоения (подтверждения) группы по электробезопасности;

иметь удостоверение по охране труда с вкладышем для электротехнического персонала в соответствии с приложением Е к ТКП 181.

### 13. Пожарная безопасность

Пожарная безопасность (далее – ПБ) – это комплекс организационных, технических, эксплуатационных и режимных мероприятий, а также сил и средств, направленных на предупреждение и ликвидацию пожаров.

К организационным мероприятиям относятся: определение ответственных за ПБ зданий, сооружений, помещений, обучение работающих (в том числе самостоятельно) требованиям ПБ, проведение противопожарных инструктажей (вводного, первичного на рабочем месте, повторного, внепланового и целевого), лекций, бесед, создание пожарно-технической комиссии (далее – ПТК) и пожарной дружины (далее – ПД), изготовление и применение средств наглядной агитации и пропаганды.

К эксплуатационным мероприятиям относятся: правильная эксплуатация (осмотры, ремонты, испытания) оборудования, транспортных средств, а также зданий и сооружений.

К техническим мероприятиям относятся: соблюдение противопожарных правил и норм при устройстве отопления, освещения, вентиляции, размещении оборудования.

К мероприятиям режимного характера относятся: содержание путей эвакуации, использование электронагревательных приборов, определение мест для курения, применения открытого огня.

ПБ объекта – это состояние объекта, при котором с регламентируемой вероятностью исключается возможность возникновения пожара, а также обеспечивается защита материальных ценностей.

ПБ обеспечивается приведением объектов в такое состояние, при котором исключается возможность возникновения пожара либо обеспечивается защита людей и материальных ценностей от пожара. Обеспечение ПБ является обязанностью руководителей, соответствующих должностных лиц и работников организаций, а также граждан.

Объект – территория, здание, сооружение, помещение или его часть, наружная установка.

ПБ объекта обеспечивается системами предотвращения пожара и противопожарной защиты, в том числе организационно-техническими мероприятиями.

В целях исключения возможности возникновения пожара и обеспечения защиты работников и материальных ценностей от пожара приказом ректора, правилами и инструкциями установлен противопожарный режим университета.

Противопожарный режим – комплекс противопожарных мероприятий при выполнении работ и эксплуатации объекта, предусмотренный НПА и обязательными для соблюдения ТНПА, содержащими требования системы противопожарного нормирования и стандартизации.

Пожарно-технический минимум (далее – ПТМ) – система знаний, умений и навыков, позволяющая работнику обеспечивать пожарную безопасность в рамках осуществления деятельности по занимаемой должности (профессии), в том числе при проведении работ повышенной опасности без специального образования в данной области

Обязательной подготовке по программе ПТМ подлежат:

работники, ответственные за обеспечение ПБ в университете, обособленных, структурных подразделениях и филиале университета;

работники, осуществляющие эксплуатацию теплогенерирующих аппаратов;

работники, ответственные за подготовку и (или) проведение огневых работ;

работники – исполнители огневых работ;

работники, профессиональная деятельность (работа по должности) которых связана с хранением, перемещением, применением горючих газов, легковоспламеняющихся жидкостей, горючих жидкостей, твердых легковоспламеняющихся веществ и материалов;

члены ПД и ПТК университета.

В целях привлечения работников к участию в работе по проведению пожарно-профилактических мероприятий, своевременному выявлению и устранению нарушений норм и правил ПБ, повышению ПБ технологических процессов в университете создана ПТК.

С целью привлечения работников к осуществлению мероприятий по предупреждению пожаров и их тушению в университете создана ПД.

Обязанности руководителей (должностных лиц), работников по обеспечению ПБ:

руководитель субъекта хозяйствования обязан:

обеспечить:

соблюдение и контроль выполнения требований ПБ на объекте;

работоспособность и исправность средств ППЗ и пожаротушения, противопожарного водоснабжения, связи, защиты от статического электричества, наружных пожарных лестниц, ограждений крыш зданий, а также постоянную готовность к применению этих средств;

организовать:

разработку инструкций по ПБ;

подготовку работников по программам ПТМ и проведение противопожарных инструктажей, а также обучение работников мерам ПБ;

проведение технологических процессов в соответствии с эксплуатационной и технологической документацией;

информирование работников о состоянии ПБ субъекта хозяйствования;

наличие стендов с информацией о ПБ и их своевременное обновление;

уборку территории от сухой растительности и горючих отходов;

в случае проведения массового мероприятия организовать до начала его проведения осмотр помещений на предмет соблюдения требований ПБ, а также назначить лиц, ответственных за ПБ, и обеспечить их дежурство.

Руководитель имеет право назначить лиц, ответственных за ПБ субъекта хозяйствования (его структурных подразделений), которые обязаны:

обеспечить:

ПБ и противопожарный режим на закрепленных за ними объектах;

содержание в работоспособном и исправном состоянии средств ППЗ и пожаротушения, противопожарного водоснабжения, связи, защиты от статического электричества, наружных пожарных лестниц, ограждений крыш зданий;

подготовку работников по программам ПТМ и проведение противопожарных инструктажей, а также обучение работников мерам ПБ;

информировать руководителя обо всех обнаруженных нарушениях требований ПБ и противопожарного режима и незамедлительно принимать меры по их устранению.

В случае возникновения пожара руководитель обязан:

до прибытия пожарных аварийно-спасательных подразделений:

организовать передачу сообщения о пожаре в пожарные аварийно-спасательные подразделения;

вызвать при необходимости скорую медицинскую помощь, а также аварийные службы;

принять незамедлительные меры по обеспечению эвакуации людей и ограничению распространения пожара (вплоть до остановки оборудования);

организовать выполнение действий, предусмотренных инструкциями по ПБ;

по прибытии на пожар пожарных аварийно-спасательных подразделений:

предоставить доступ на территорию и в помещения работникам этих подразделений;

сообщить сведения:

о месте пожара и наличии (возможности наличия) людей на объекте;

о мерах, предпринятых для ликвидации пожара, и людях, занятых ликвидацией очагов горения;

о наличии взрывопожароопасных материалов, баллонов с газом, легковоспламеняющихся жидкостей, горючих жидкостей;

при включении в состав штаба на пожаре:

обеспечить выполнение задач, поставленных руководителем тушения пожара;

предоставить информацию руководителю тушения пожара об особенностях субъекта хозяйствования;

координировать действия работающих на объекте при выполнении задач, поставленных руководителем тушения пожара;

на основании причин и условий, способствовавших возникновению пожара, организовать разработку и выполнение мероприятий по их исключению в дальнейшем.

Каждый работник обязан:

знать требования ПБ, соблюдать противопожарный режим субъекта хозяйствования;

не совершать действий, которые могут привести к возникновению пожара;

уметь применять первичные средства пожаротушения и средства самоспасения;

незамедлительно приступить к эвакуации при срабатывании систем оповещения о пожаре и управления эвакуацией либо при поступлении иной информации о пожаре;

при обнаружении пожара:

незамедлительно сообщить по телефону 101 или 112 либо непосредственно в пожарное аварийно-спасательное подразделение адрес и место пожара;

принять возможные меры по оповещению людей и их эвакуации, а также тушению пожара имеющимися первичными средствами пожаротушения.

В случае нарушения и (или) невыполнения требований ПБ в соответствии с НПА применяется следующая ответственность:

Закон Республики Беларусь № 2403-ХІІ от 15.06.1993 «О пожарной безопасности»:

Статья 46. Ответственность за нарушение законодательства о ПБ и международных актов

Ответственность за нарушение законодательства о ПБ и международных актов в организациях несет персонально их руководители.

Ответственность за нарушение законодательства о ПБ и международных актов в жилых помещениях, капитальных строениях (зданиях, сооружениях) и иных строениях возлагается на их собственников, а в случае предоставления жилых помещений, капитальных строений (зданий, сооружений) и иных строений по договору найма (аренды, субаренды, финансовой аренды (лизинга), безвозмездного пользования) - в соответствии с договором, если иное не предусмотрено законодательством.

Ущерб, причиненный пожарами, подлежит возмещению в порядке, установленном законодательством.

Лица, нарушающие или не выполняющие требования законодательства о ПБ и международных актов, требования, предписания, вынесенные (выданные) органами государственного пожарного надзора, лица, виновные в возникновении пожаров, несут



дисциплинарную, материальную, административную и уголовную ответственность в соответствии с законодательством.

Статья 23.56. КоАП. Нарушение законодательства о ПБ

1. Нарушение законодательства о ПБ, в том числе обязательных для соблюдения требований ТНПА системы противопожарного нормирования и стандартизации, -

влечет предупреждение или наложение штрафа в размере до 30 базовых величин, а на юридическое лицо - предупреждение или наложение штрафа в размере до 200 базовых величин.

2. Нарушение правил ПБ лицом, ответственным за их выполнение, повлекшее возникновение пожара, -

влечет наложение штрафа в размере до 50 базовых величин.

Статья 304 УК. Нарушение правил ПБ

1. Нарушение правил ПБ лицом, ответственным за их выполнение, повлекшее возникновение пожара, совершенное в течение года после наложения административного взыскания за нарушение правил ПБ, -

наказывается штрафом, или исправительными работами на срок до одного года, или арестом с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

2. Нарушение правил ПБ лицом, ответственным за их выполнение, повлекшее по неосторожности возникновение пожара, причинившего тяжкое или менее тяжкое телесное повреждение либо ущерб в крупном размере, -

наказывается исправительными работами на срок до двух лет, или арестом, или ограничением свободы на срок до трех лет, или лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

3. Деяние, предусмотренное частью 2 настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека либо причинение тяжкого телесного повреждения двум или более лицам, -

наказывается лишением свободы на срок до семи лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

Средства противопожарной защиты и пожаротушения, имеющиеся в университете,  
правила пользования ими

К средствам противопожарной защиты и пожаротушения в университете относятся огнетушители: порошковые и углекислотные.

Порошковые огнетушители применяются для тушения загораний легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, лаков, красок, пластмасс, электроустановок, находящихся под напряжением до 1000 В.

Углекислотные огнетушители применяются для тушения различных веществ и материалов, электроустановок под напряжением, любых жидкостей.

Порядок применения порошковых огнетушителей:

в первую очередь нужно ознакомиться с инструкцией, нарисованной на огнетушителе;

огнетушитель всегда должен находиться в одном и том же месте, чтобы в любой момент можно было им воспользоваться.

Если произошло возгорание, необходимо провести следующие действия:

поднести огнетушитель на минимально возможное и безопасное для тушения пожара расстояние, учитывая, что длина струи огнетушащего вещества составляет 3 м;

сорвать пломбу на огнетушителе, имеющуюся на запорно-пусковом устройстве;

выдернуть чеку;

направить насадку шланга на очаг возгорания;

нажать курок (рычаг) на огнетушителе;

подождать 3–5 с для приведения огнетушителя в готовность;

при выходе огнетушащего вещества тушить возгорание.

В случае применения порошкового огнетушителя в закрытом и малом по объему пространстве, необходимо сразу же после прекращения тушения проветрить это помещение. Кроме того, нужно учитывать возможность образования запыленности из-за порошкового облака (особенно в малом пространстве) и перемещения его в сторону тушащего.

При эксплуатации порошкового огнетушителя запрещается:  
 допускать случаи падения огнетушителя и нанесения по нему ударов;  
 использовать огнетушитель при появлении вмятин, вздутий или трещин на корпусе, запорно-пусковом устройстве, а также в случае нарушения герметичности соединений узлов;  
 при тушении возгорания, располагать корпус огнетушителя на расстоянии менее 1 метра от электрооборудования, находящегося под напряжением;  
 при тушении возгорания одновременно несколькими огнетушителями направлять струи огнетушащего вещества навстречу друг другу.

Порядок применения углекислотных огнетушителей:  
 приблизиться с огнетушителем к очагу пожара (возгорания) на расстояние 2 – 3 метра;  
 направить раструб на огонь;  
 снять пломбу и выдернуть предохранительную чеку;  
 нажать на клавишу рукоятки или открыть запорное устройство до упора, в зависимости от модификации огнетушителя и завода изготовителя;  
 по окончании тушения пожара (огня) отпустить рычаг (закрыть вентиль).

Запрещено держаться за раструб во время работы огнетушителя, так как он сильно охлаждается, что может привести к обморожению рук.

Требования безопасности при эксплуатации огнетушителей.

Применение огнетушителей должно осуществляться согласно рекомендациям, изложенным в паспортах предприятий-изготовителей и указаниям о действиях во время применения огнетушителей, нанесенным на их этикетках.

Запрещается:

эксплуатация огнетушителей с наличием вмятин, вздутий или трещин в корпусе, на запорно-пусковом устройстве, на накидной гайке, а также в случае нарушения герметичности соединения узлов огнетушителя и неисправности индикатора давления;

наносить удары по огнетушителю;

разбирать и перезаряжать огнетушители лицам, не имеющих право на проведение таких работ;

бросать огнетушители в огонь во время применения по назначению и ударять ими о землю для приведения его в действие;

направлять насадку огнетушителя (гибкий шланг, сопло или раструб) во время его эксплуатации в сторону людей;

использовать огнетушители для нужд, не связанных с тушением пожара (очага возгорания).

Во время тушения пожара одновременно несколькими огнетушителями не разрешается направлять струи огнетушащего вещества навстречу друг другу.

Во время тушения электрооборудования, находящегося под напряжением до 1000 В необходимо соблюдать безопасное расстояние (не менее 1 метра) от распылительной насадки огнетушителя до электропроводных частей оборудования.

При тушении пожара порошковым огнетушителем следует учитывать, что при возникновении высокой запыленности снижается видимость в защищаемом помещении, а при тушении пожара углекислотным огнетушителем в помещении резко снижается концентрация кислорода в воздухе.

При незначительных очагах огня газо-порошковую и углекислотную смесь огнетушителей следует направлять в основание пламени и энергично перемещать струю по фронту пламени.

Во время тушения пожара огнетушитель следует держать вертикально, так как горизонтальное положение не обеспечивает полного использования его заряда.

Использованные огнетушители (даже если их заряд использован не полностью), а также огнетушители с сорванными пломбами необходимо немедленно направлять на перезарядку.

Знак ПБ – знак безопасности, предназначенный для привлечения внимания людей к непосредственной опасности, предупреждения о возможной опасности, предписания и разрешения определенных действий с целью обеспечения безопасности, а также для получения необходимой информации.

Знаки ПБ подразделяют на четыре вида: запрещающие; предупреждающие; предписывающие; указательные.

В университете размещены знаки ПБ в соответствии с СТБ 1392-2003 «Система стандартов ПБ. Цвета сигнальные. Знаки ПБ. Общие технические требования. Методы испытаний», утвержденные постановлением Комитета по стандартизации, метрологии и сертификации при Совете Министров Республики Беларусь № 22 от 28.04.2003.

Знаки ПБ располагаются в зданиях, сооружениях, помещениях и непосредственно на рабочих местах и участках производства работ, на оборудовании и других местах для обозначения мест размещения пожарной техники и оборудования, технических средств ППЗ, мест размещения СИЗ, самоспасения, обозначения путей эвакуации, а также границ зон путей эвакуации, которые не допускается загромождать и использовать для складирования.

Для внешнего оформления знаков ПБ используются следующие сигнальные цвета, смысловые значения которых указаны в таблице.

Сигнальный цвет	Смысловое значение сигнального цвета	Контрастный цвет
Красный	Указывает на запрещение, непосредственную опасность, пожарную опасность, обозначает пожарную технику и оборудование, технические средства противопожарной защиты	Белый
Жёлтый	Предупреждает, указывает на возможную опасность	Чёрный
Зелёный	Предписывает, требует выполнения определенных действий	Белый
Синий	Означает безопасность, содержит обозначение путей эвакуации и эвакуационных (основных и запасных) выходов	Белый

Знаки ПБ установлены для обозначения:

с красным сигнальным цветом: различных видов пожарной техники и оборудования, пожарных насосов, ёмкостей и баллонов с огнетушащими составами, узлы, задвижки и другое оборудование, требующее оперативного опознавания; обозначения лент сигнальных цветов и знаков ПБ, содержащих информацию о месте нахождения первичных средств пожаротушения, спасения людей при пожаре или взрыве; технических средств ППЗ, а также мест нахождения пожарных водосточников; обозначения места нахождения установки пожаротушения с ручным пуском, пожарной сигнализации и первичные средств пожаротушения; обозначения участков (зон), которые не допускается загромождать или использовать для складирования;

с жёлтым сигнальным цветом: емкостей, содержащих пожаровзрывоопасные вещества и материалы; фона знаков треугольной формы со смысловым значением: «Внимание! Будь Осторожен!» в целях предупреждения возникновения пожара;

с зелёным сигнальным цветом: путей эвакуации и эвакуационных выходов; путей эвакуации на планах эвакуации.




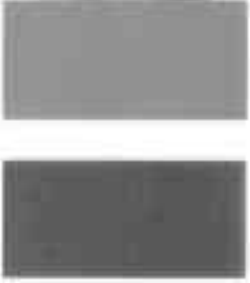
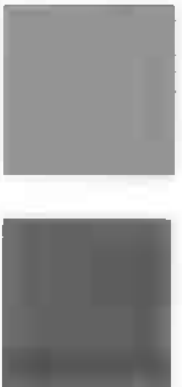
## СТБ 1392-2003 «Цвета сигнальные. Знаки ПБ»

№ знака	Знак пожарной безопасности	Смысловое значение	Порядок применения
1	2	3	4
<b>1 Знаки пожарной безопасности для обозначения ТСППЗ</b>			
1		Кнопка включения систем пожарной автоматики	Используется для обозначения места ручного пуска систем пожарной сигнализации, противодымной защиты и пожаротушения; места (пункты) подачи звукового сигнала, оповещающего людей о пожаре
2		Сигнально-звуковое устройство	Используется индивидуально или совместно со знаком пожарной безопасности 1
3		Телефон для использования при пожаре	Используется для обозначения места нахождения телефона прямой связи с пожарной аварийно-спасательной службой
<b>2 Знаки пожарной безопасности, используемые для обозначения путей эвакуации и эвакуационных выходов</b>			
4		Эвакуационный (запасный) выход	Используется для обозначения эвакуационных выходов
5		Запрещается загромождать проходы и (или) складировать	Используется на путях эвакуации, у эвакуационных выходов и для обеспечения свободного доступа к пожарно-техническому оборудованию
6-1		Дверь эвакуационного выхода, открывающаяся с правой стороны	Используется для обозначения эвакуационных выходов
6-2		Дверь эвакуационного выхода, открывающаяся с левой стороны	То же
7-1		Направление к эвакуационному выходу (направо)	Используется на путях эвакуации для указания направления движения к эвакуационному выходу

№ знака	Знак пожарной безопасности	Смысловое значение	Порядок применения
1	2	3	4
7-2		Направление к эвакуационному выходу (налево)	То же
7-3		Направление к эвакуационному выходу (по наклонной плоскости направо вверх)	-//-
7-4		Направление к эвакуационному выходу (по наклонной плоскости налево вверх)	-//-
7-5		Направление к эвакуационному выходу (по наклонной плоскости направо вниз)	-//-
7-6		Направление к эвакуационному выходу (по наклонной плоскости налево вниз)	Используется на путях эвакуации для указания направления движения к эвакуационному выходу
8-1		Направление к эвакуационному выходу (по лестнице направо вниз)	Используется на путях эвакуации при движении по лестнице вниз
8-2		Направление к эвакуационному выходу (по лестнице налево вниз)	То же
9-1		Направление к эвакуационному выходу (по лестнице направо вверх)	Используется на путях эвакуации при движении по лестнице вверх
9-2		Направление к эвакуационному выходу (по лестнице налево вверх)	То же
10		Разбей стекло	Используется в случаях, когда требуется разбить стекло, чтобы получить доступ к ключу для открывания двери или разбить стеклянную панель, чтобы выйти из здания, помещения

№ знака	Знак пожарной безопасности	Смысловое значение	Порядок применения
1	2	3	4
<b>3 Знаки пожарной безопасности для обозначения пожарного оборудования, первичных средств пожаротушения, водоисточников</b>			
11		Место размещения пожарного оборудования	Используется для обозначения места нахождения различных видов пожарного оборудования, заменяя необходимость использования нескольких знаков пожарной безопасности (например, знаков пожарной безопасности 12 и 13)
12		Огнетушитель	Используется для обозначения места нахождения огнетушителя
13		Пожарный кран	Используется для обозначения места нахождения пожарного крана
14		Пожарная лестница	Используется для обозначения места нахождения пожарной лестницы
15		Пожарный водоисточник	Используется для обозначения места нахождения пожарного водоема или пирса для пожарных машин
16		Пожарный сухотрубный стояк	Используется для обозначения места нахождения пожарного сухотрубного стояка
17		Пожарный гидрант	Используется для обозначения подземных пожарных гидрантов. На знаке пожарной безопасности должны быть нанесены цифры, обозначающие расстояние от места установки знака пожарной безопасности до гидранта в метрах

№ знака	Знак пожарной безопасности	Смысловое значение	Порядок применения
1	2	3	4
<b>4 Знаки пожарной безопасности для обозначения пожароопасных веществ, зон, а также мест курения</b>			
18		Пожароопасно: легковоспламеняющиеся вещества	Используется в целях указания на наличие легковоспламеняющихся веществ
19		Пожароопасно: окислитель	Используется в целях указания на наличие окислителя
20		Взрывоопасно: взрывоопасная среда	Используется в целях указания на наличие взрывоопасной среды или взрывчатых веществ
21		Запрещается тушить водой	Используется в местах, где тушение водой не допускается
22		Запрещается курить	Используется при наличии угрозы возникновения пожара от курения
23		Запрещается пользоваться открытым огнем и курить	Используется при наличии угрозы возникновения пожара от применения открытого огня или курения
24		Место курения	Используется для обозначения места курения
<b>5 Вспомогательные знаки пожарной безопасности, не имеющие самостоятельного применения</b>			
25-1		Направление эвакуации	Используется на путях эвакуации совместно со знаком пожарной безопасности 4 для обозначения направления к эвакуационному выходу

Вид знака пожарной безопасности		Ряд типоразмеров, мм	Назначение
Изображение	Наименование		
	Запрещающий (круг с контуром по окружности и наклонной диагональной полосой)	Диаметр круга d: 50; 100; 150; 200; 300; 350; 400	Допускается применять поясняющую надпись черного цвета, расположенную внутри круга и ограниченной меньшим радиусом контура; при этом наклонная диагональная полоса не наносится
	Предупреждающий (равносторонний треугольник с контуром по периметру)	Сторона треугольника b: 50; 100; 150; 200; 300; 350; 400	Допускается на желтом фоне применять поясняющую надпись черного цвета
	Предписывающий (круг)	Диаметр круга d: 50; 100; 150; 200; 300; 350; 400	Допускается на синем фоне применять поясняющую надпись белого цвета
	Указательный (прямоугольник)	Стороны прямоугольника a×b: 100×300; 150×300; 200×400; 300×600	То же со следующим дополнением. В левой части знака пожарной безопасности прямоугольной формы следует наносить графический символ, обозначающий средство противопожарной защиты (его элементы), а в правой части – поясняющую надпись
	Указательный (квадрат)	Сторона квадрата a: 50×50; 100×100; 150×150; 200×200; 300×300; 350×350; 400×400	Для знаков пожарной безопасности, указывающих места нахождения пожарной техники и оборудования, ТСППЗ - красный; для целей эвакуации фон знака пожарной безопасности - зеленый

Начальник отдела  
охраны труда

В.А.Литош

СОГЛАСОВАНО  
Первый проректор

М.В.Давыдов

10.2024